



## รายงานสรุปผลการดำเนินงาน

โครงการส่งเสริมจิตสำนึกข้าราชการท้องถิ่นโปร่งใสซื่อสัตย์คอร์รัปชัน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ฝึกอบรมในวันพุธที่ 8 กุมภาพันธ์ 2566  
ณ ห้องประชุมลานวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

และ

ศึกษาดูงานระหว่างวันที่ 9 - 10 กุมภาพันธ์ 2566  
ณ จังหวัดนครสวรรค์ และจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

โดย

สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

## คำนำ

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการส่งเสริมจิตสำนึกข้าราชการท้องถิ่นโปร่งใสซื่อสัตย์  
คอร์รัปชั่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้ตระหนักถึงภัยของการทุจริตคอร์รัปชั่น  
ทั้งนี้ ได้มุ่งเน้นในการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัดแพร่ นำไปประยุกต์ใช้และปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ  
และปลูกจิตสำนึกค่านิยมขององค์กร ร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่  
สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 โดยกลุ่มเป้าหมาย  
โครงการประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จำนวน  
50 คน โดยมีการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ระหว่างวันที่ 8 - 10 กุมภาพันธ์ 2566

ผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการส่งเสริมจิตสำนึกข้าราชการ  
ท้องถิ่นโปร่งใสซื่อสัตย์คอร์รัปชั่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เล่มนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่มีความสนใจ  
และสามารถนำไปประยุกต์ใช้หรือเป็นแนวทางในการดำเนินงานโครงการหรือกิจกรรมอื่นๆในลักษณะเดียวกัน  
และในโอกาสนี้ผู้จัดทำขอขอบคุณ คณะผู้บริหารและบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจกรรมตามโครงการ  
ดังกล่าว ที่ให้คำปรึกษา รวมถึงแนวทางแก้ไขปัญหาในการดำเนินกิจกรรมแก่ผู้จัดทำโครงการจนดำเนินกิจกรรม  
บรรลุผลตามเป้าหมายของโครงการ

นายอัครเดช แก่นหอม  
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน  
สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
ผู้รับผิดชอบโครงการ

## บทสรุป

ตามที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ได้อนุมัติโครงการส่งเสริมจิตสำนึกข้าราชการท้องถิ่นโปร่งใสซื่อสัตย์คอร์รัปชั่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ขอรายงานผลโครงการฯ โดยกลุ่มเป้าหมายโครงการประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จำนวน 50 คน โดยกำหนดการฝึกอบรมในวันพุธที่ 8 กุมภาพันธ์ 2566 ณ ห้องประชุมลานวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และศึกษาดูงานระหว่างวันที่ 9 - 10 กุมภาพันธ์ 2566 ณ จังหวัดนครสวรรค์ และจังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ มีความรู้ความเข้าใจการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่น
2. เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ มีความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่น ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
3. เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ มีการเคารพและปฏิบัติตาม กฎกติกา กฎหมาย ซึ่งเป็นพื้นฐานของทุกสังคม
4. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ มีการพัฒนารูปแบบการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่น ที่มีประสิทธิภาพ

กิจกรรมตามโครงการดังกล่าว เป็นรูปแบบกิจกรรมอบรมให้ความรู้และศึกษาดูงานต่างจังหวัด โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ได้เรียนเชิญวิทยากรจากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดแพร่ เพื่อบรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 1 ท่าน คือ คุณรัตนสุดา โอดเทิง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริต ชำนาญการ ในหัวข้อการปลูกฝังกระบวนการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ,หัวข้อหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและนโยบาย No Gift Policy ,เรื่องจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต ,เรื่องป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางป้องกันการรับสินบน,เรื่องความละเอียดและความไม่ทนต่อการทุจริต และความรู้เกี่ยวกับโมเดล “STRONG” ,เรื่องจิตพอเพียงต้านทุจริต และเรื่องพลเมืองกับความรับผิดชอบต่อสังคม และศึกษาดูงานระหว่างวันที่ 9 - 10 กุมภาพันธ์ 2566 ณ จังหวัดนครสวรรค์ และจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

บัดนี้ ได้ดำเนินการสำเร็จและบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอสรุปโครงการ ดังนี้

1. การอบรมในวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2566 ณ ห้องประชุมลานวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้ จำนวน 50 คน และหัวข้อในการบรรยายของวิทยากรมีความเหมาะสมและเป็นประโยชน์ต่อผู้เข้ารับการอบรม จาก 11 ข้อคำถาม อัตราเฉลี่ยมีความเหมาะสมและสามารถนำความรู้ที่ได้จากการเข้าอบรมโครงการไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานและมีความรู้ความเข้าใจตระหนักถึงปัญหาการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่นในรูปแบบต่างๆ อัตราเฉลี่ยของคำตอบมากที่สุดที่ 35 คน คิดเป็นร้อยละ 70

## 2. สรุปผลการทำแบบทดสอบความรู้ของผู้เข้ารับการอบรม ดังนี้

จำนวนผู้ผ่านการทำแบบทดสอบก่อนการอบรมของผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 25 คน  
ซึ่งคิดเป็น 50% ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 50 คน

จำนวนผู้ผ่านการทำแบบทดสอบหลังการอบรมของผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 46 คน  
ซึ่งคิดเป็น 92% ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 50 คน

ซึ่งผ่านเกณฑ์การประเมินเกินร้อยละ 70 ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมดตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

3. การศึกษาดูงานระหว่างวันที่ 9 - 10 กุมภาพันธ์ 2566 ณ จังหวัดนครสวรรค์ และจังหวัด  
พระนครศรีอยุธยา มีผู้เข้าร่วมศึกษาดูงาน จำนวน 45 คน คิดเป็น ร้อยละ 90 ของกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้ จำนวน  
50 คน และจาก 12 ของข้อคำถาม ในการศึกษาดูงานในครั้งนี้ อัตราเฉลี่ยมีความสามารถนำความรู้ที่ได้  
จากการศึกษาดูงานในครั้งนี้มาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อตัวท่านและองค์กร อัตราเฉลี่ยของคำตอบมากที่สุดที่ 41 คน  
คิดเป็นร้อยละ 91.11

### ปัญหาและอุปสรรค

- รถยนต์โดยสารปรับอากาศ เสียระหว่างการเดินทางเข้าศึกษาดูงาน

### แนวทางแก้ไข

- เห็นควรดำเนินการจ้างซ่อมให้อยู่ในสภาพปกติ
- ผู้รับผิดชอบการควบคุมรถยนต์โดยสารปรับอากาศ ควรแจ้งให้กองช่างตรวจสอบสภาพ  
การใช้งานโดยละเอียด ก่อนการเดินทางทุกครั้ง ให้อยู่ในสภาพปกติ เพื่อความปลอดภัยของผู้โดยสารตลอดเส้นทาง



## รายงานผลการดำเนินงาน

### 1. ความเป็นมาและความสำคัญของการจัดโครงการ

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่อยู่คู่กับสังคมมนุษย์มาเป็นเวลานาน ไม่เว้นแม้แต่ประเทศที่พัฒนาแล้วหรือกำลังพัฒนา จะมีความแตกต่างกันที่ความรุนแรงของปัญหาว่ามีมากน้อยเพียงใด การทุจริตคอร์รัปชันได้ส่งผลให้สังคมไทยเกิดปัญหาความยากจน การกระจายรายได้ที่ไม่เป็นธรรม มีความเหลื่อมล้ำในสังคมบนทุนความมั่นคง ความสงบสุข และมีผลกระทบต่อกระบวนการพัฒนาประเทศในทุกกระดับ ซึ่งจากการจัดอันดับดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชันขององค์กรเพื่อความโปร่งใส นานาชาติ (Transparency International) พบว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันที่อยู่ในลำดับต้นๆของเอเชีย และมีแนวโน้มจะทวีความรุนแรงโดยมีจำนวนเม็ดเงินที่เกี่ยวข้องเพิ่มมากขึ้นและมีลักษณะการกระทำเป็นกระบวนการที่ซับซ้อนและยากแก่การติดตามตรวจสอบ หากไม่มีการแก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างจริงจังแล้ว การทุจริตคอร์รัปชันจะกีดกร่อนเศรษฐกิจ และสังคมไทยจนยากแก่การแก้ไขได้ในระยะยาว

**การทุจริตในระดับท้องถิ่น** พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

**ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** จำแนกเป็น 7 ประเภท ดังนี้

- 1) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 2) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- 3) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- 4) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- 5) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- 6) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- 7) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

**สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้**

1) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

2) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

3) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

4) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

5) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

6) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

7) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเซ่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

ดังนั้น เพื่อให้การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมจิตสำนึกข้าราชการท้องถิ่นโปร่งใสซื่อสัตย์คอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อให้หน่วยงานในองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ได้ตระหนักถึงภัยของการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นในการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ นำไปประยุกต์ใช้และปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของข้าราชการ ร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สำคัญยิ่งกว่าพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

## 2. วัตถุประสงค์ของการประเมินโครงการ

2.1 เพื่อประเมินความสำเร็จของโครงการส่งเสริมจิตสำนึกข้าราชการท้องถิ่นโปร่งใสซื่อสัตย์คอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โดยกำหนดการฝึกอบรมในวันพุธที่ 8 กุมภาพันธ์ 2566 และศึกษาดูงานระหว่างวันที่ 9 - 10 กุมภาพันธ์ 2566 ณ จังหวัดนครสวรรค์ และจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตามผลที่คาดว่าจะได้รับ คือ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ มีความรู้ความเข้าใจการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน มีความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการเคารพและปฏิบัติตาม กฎกติกา กฎหมาย ซึ่งเป็นพื้นฐานของทุกสังคมอย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

2.2 เพื่อศึกษาปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินโครงการเพื่อสามารถปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินกิจกรรมโครงการหรือปรับปรุงรูปแบบการจัดทำของกิจกรรม ที่อาจมีการจัดโครงการในรูปแบบที่คล้ายกันในอนาคตหน้า รวมถึงเพื่อทราบข้อเสนอแนะและแนวทางในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นภายในโครงการหรือกิจกรรมในครั้งนี้

### 3.ขอบเขตของการดำเนินโครงการ

1. ตั้งเป้าหมายในการจัดทำโครงการปีละ 1 ครั้ง จำนวน 50 คน
2. การจัดทำโครงการวันอบรม และศึกษาดูงานต่างจังหวัด
3. ขั้นตอนและวิธีการดำเนินกิจกรรม ดังนี้

#### 3.1 วันพุธที่ 8 กุมภาพันธ์ 2566 (วันอบรมก่อนวันศึกษาดูงาน)

- เวลา 08.30 – 09.00น. ลงทะเบียนรายงานตัวเข้ารับการศึกษาอบรม ณ ห้องประชุม ลานวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่





- เวลา 09.00 – 09.30น. พิธีเปิดโครงการส่งเสริมจิตสำนึกข้าราชการท้องถิ่นโปร่งใส ขจัดภัยคอร์รัปชั่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โดยมีนางสาวปาริชาติ ทิรัญรัตน์ รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดแพร่ เป็นผู้กล่าวรายงาน และ นายพิภพ ถานะวุฒิพงษ์ รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ในนามตัวแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ กล่าวเปิดโครงการ



- เวลา 09.31 - 10.30น. การบรรยายหัวข้อ “หลักสูตรต้านทุจริตศึกษาและนโยบาย No Gift Policy” โดยนางสาวรัตนสุตา โอดเทิง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานป้องกันการทุจริต ชำนาญการวิทยากร จาก สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่ โดยมีเนื้อหาพอสังเขป ดังนี้

นโยบายสู่การต่อต้านการทุจริตในองค์กร ศูนย์ป้องกันการทุจริตองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จัดทำสื่อเผยแพร่เรื่อง "การปลูกจิตสำนึกด้วยการต่อต้านการทุจริต" โดยมีสาระสำคัญคือ การให้ข้อมูลถึงเป้าหมายของนโยบาย No Gift Policy ทั้งการป้องกันและลดความเสี่ยงในการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อนรูปแบบต่างๆ ของบุคลากรและองค์กรเสริมสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญหรือผลประโยชน์รูปแบบต่างๆของบุคลากร สร้างเสริมวัฒนธรรมให้แก่องค์กรเพื่อคุณธรรมและความโปร่งใส และยกระดับการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์และแผนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของชาติ โดยแนวทางการขับเคลื่อน No Gift Policy ในองค์กรสามารถทำได้โดยแบ่งเป็น ๓ ขั้นตอน คือ

- 1) การประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy
- 2) การปลูกจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรมองค์กรปฏิเสธการรับของขวัญ
- 3) สำรวจ ติดตาม ประเมินผลและรายงานการรับของขวัญของบุคลากร



● เวลา 10.31 - 11.30น. การบรรยายหัวข้อ “จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต” โดยนางสาวรัตน์สุดา โอดเทิง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริต ชำนาญการวิทยากร จาก สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่ โดยมีเนื้อหาพอสังเขป ดังนี้

- พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 มาตรา 5

กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐหากพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้ โดยเฉพาะนอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้วจะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย

การจัดทำกระบวนการรักษาจริยธรรม แนวทางการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องเหมาะสมแก่บทบาทภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตาม ที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

กรรมการ ยึดถือปฏิบัติตามประกาศฯ นี้ด้วย

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รักษาการตามประกาศฯ นี้ และมีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศฯ นี้

ประกาศ ณ วันที่ 5 พฤศจิกายน 2564

- รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน (พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม)

ก.จริยธรรมหลัก

1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
2. ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและ ตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี
3. กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง
4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคล หรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม
7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

### ข.จริยธรรมทั่วไป

1. ยึดมั่นธรรมาภิบาล และอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน
2. ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย
3. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี
4. มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาคความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
5. จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
6. ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วน และไม่บิดเบือน
7. เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
8. ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
9. ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลียงประมวลจริยธรรม

- เวลา 11.31 – 12.00น. แลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างผู้ให้ความรู้กับผู้เข้าร่วมกิจกรรม

โดยวิทยากร จาก สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่





- เวลา 13.00 – 16.00น. การบรรยายหัวข้อ

1. เรื่องป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางป้องกันการรับสินบน
2. ความละเอียดและความไม่ทนต่อการทุจริต และความรู้ เกี่ยวกับโมเดล “STRONG”
3. จิตพอเพียงต้านทุจริต
4. พลเมืองกับความรับผิดชอบต่อสังคม

โดยนางสาวรัตน์สุดา โอดเทิง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ  
วิทยากรจาก สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่

- เวลา 16.00 – 16.30น. ตอบข้อซักถามโดยวิทยากร และกล่าวปิดโครงการฝึกอบรม

โดย นางทิตติยา สุกใส ตำแหน่ง เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่





### 3.2 วันพฤหัสบดีที่ 9 กุมภาพันธ์ 2566 (วันศึกษาดูงานวันที่ 1)

● เวลา 03.30 น. - คณะศึกษาดูงาน ประกอบไปด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จำนวน 45 คน พร้อมกันบริเวณด้านหน้าสำนักงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ อาคาร 1 (หลังเดิม)

● เวลา 04.00 น. - ออกเดินทางไปยังจังหวัดนครสวรรค์

● เวลา 10.00 – 12.00น. - ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ ศาลากลางจังหวัด นครสวรรค์ ณ ห้องประชุมห้องประชุมนิเวศธรรมชั้น 501 ชั้น 5 ศาลากลางจังหวัดนครสวรรค์ (หลังใหม่)

โดยได้รับเกียรติจากวิทยากรจากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำจังหวัดนครสวรรค์ นางสาวพิมพ์พิจิ ธนันททวงษ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ และ นายวุฒิก อัจฉิน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครสวรรค์ วิทยากรจากสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดแพร่ มาบรรยายและแลกเปลี่ยนความรู้ ด้าน“การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดนครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ 2566”





- เวลา 12.00 น. - รับประทานอาหารกลางวัน ณ จังหวัดนครสวรรค์
- เวลา 13.00 น. - ออกเดินทางไปจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
- เวลา 17.00 น. - รับประทานอาหารเย็น ณ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
- เวลา 19.00 น. - เข้าที่พักและพักผ่อนตามอัธยาศัย ณ โรงแรมอโยธยาริเวอร์ไซด์

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

### 3.3 วันที่ศุกร์ 10 กุมภาพันธ์ 2566 (วันศึกษาดูงานวันที่ 2)

- เวลา 07.00 น. - รับประทานอาหารเช้า ณ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
- เวลา 09.00 - 12.00น. - ศึกษาดูงานและทำกิจกรรม ณ ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง

บ้านของพ่อ ตำบลภูเขาทอง อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยมีนายบุญญา ศรีสมาน ที่ปรึกษาศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง “บ้านของพ่อ” มาเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและการน้อมนำหลักการทรงงานและเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพล อดุลยเดช มหิตลาธิเบศรรามาธิบดี จักรีนฤพดินทร สยามินทราธิราช บรมนาถบพิตร (รัชกาลที่ 9) มาปรับใช้ และสอดแทรกในการจัดสรรพื้นที่ ตลอดจนกิจกรรมการเรียนการสอนหลักสูตรการสานปลาตะเพียน และหลักสูตรการทำไข่เค็ม เพื่อการค้าและการบริโภค





- เวลา 12.00 น. - รับประทานอาหารกลางวัน ณ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
- เวลา 13.30 – 14.30 น. - ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลับ

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในหัวข้อ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล บ้านพลับ ประจำปีงบประมาณ 2566” นำโดย ด.ต.มานิจ มนะระมุติ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลับ กล่าวต้อนรับ และนางสาวพิมพา ปิจดี นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด ทำหน้าที่เป็นวิทยากรบรรยายแลกเปลี่ยนความรู้



- เวลา 14.30 น. - ออกเดินทางกลับจังหวัดแพร่
- เวลา 18.00 น. - รับประทานอาหารเย็น ณ จังหวัดนครสวรรค์
- เวลา 23.30 น. - เดินทางถึงจังหวัดแพร่โดยสวัสดิภาพ

#### 4. ผลการประเมินโครงการส่งเสริมจิตสำนึกข้าราชการท้องถิ่นโปร่งใสซื่อสัตย์คอร์รัปชั่น

##### 4.1 ในวันที่พุธที่ 8 กุมภาพันธ์ 2566 (วันอบรม)

###### คำถามข้อมูลทั่วไป

- ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จำนวน 37 คน
- ลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จำนวน 2 คน
- พนักงานจ้างตามภารกิจ หรือพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน 11 คน
- รวมจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น จำนวน 50 คน
- เพศ ชายจำนวน 21 คน (42%) เพศหญิง 29 คน (58%)
- ช่วงอายุของผู้เข้าร่วมกิจกรรม
  - 20 - 30 ปี 3 คน (6%) ของทั้งหมด
  - 31 - 40 ปี 18 คน (9%) ของทั้งหมด
  - 41 ปี ขึ้นไป ปี 19 คน (85%) ของทั้งหมด
- วุฒิการศึกษาผู้เข้าร่วมกิจกรรม 50 คน (ตามจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมข้างต้น)

การประเมินผลในวันอบรมดังกล่าว จัดทำในรูปแบบการประเมินผล จำนวน 11 ข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

คำถามตอนที่ 1 หลักสูตรเนื้อหาการบรรยายอบรมให้ความรู้

- **คำถามข้อที่ 1** ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาโดยรวม ก่อน เข้ารับฟัง

การบรรยายอบรม

- ตอบมากที่สุด 2 คน (4%) ของทั้งหมด
- ตอบมาก 9 คน (18%) ของทั้งหมด
- ตอบน้อย 35 คน (70%) ของทั้งหมด
- ตอบน้อยที่สุด 3 คน (8%) ของทั้งหมด

- **คำถามข้อที่ 2** ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาโดยรวม หลัง เข้ารับฟัง

การบรรยายอบรม

- ตอบมากที่สุด 21 คน (42%) ของทั้งหมด
- ตอบมาก 29 คน (58%) ของทั้งหมด
- ตอบน้อย -
- ตอบน้อยที่สุด -

- **คำถามข้อที่ 3** ท่านมีเข้าใจความเข้าใจต่อเนื้อหาในหัวข้อที่บรรยายมากน้อยเพียงใด

- ตอบมากที่สุด 23 คน (46%) ของทั้งหมด
- ตอบมาก 27 คน (54%) ของทั้งหมด
- ตอบน้อย -
- ตอบน้อยที่สุด -

• **คำถามข้อที่ 4** ท่านคิดว่าการบรรยายครั้งนี้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของท่านมากน้อยเพียงใด

- ตอบมากที่สุด 35 คน (70%)
- ตอบมาก 15 คน (30%)
- ตอบน้อย -
- ตอบน้อยที่สุด -

**คำถามตอนที่ 2** วิทยากร/ผู้บรรยาย

• **คำถามข้อที่ 1** ผู้บรรยายมีความรู้ในเรื่องที่บรรยาย

- ตอบมากที่สุด 35 คน (70%)
- ตอบมาก 15 คน (30%)
- ตอบน้อย -
- ตอบน้อยที่สุด -

• **คำถามข้อที่ 2** เนื้อหาที่น่าสนใจมีความสอดคล้องกับหัวเรื่องที่บรรยาย

- ตอบมากที่สุด 33 คน (66%)
- ตอบมาก 17 คน (34%)
- ตอบน้อย -
- ตอบน้อยที่สุด -

• **คำถามข้อที่ 3** การเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็น การซักถาม การตอบคำถาม

- ตอบมากที่สุด 36 คน (72%)
- ตอบมาก 14 คน (28%)
- ตอบน้อย -
- ตอบน้อยที่สุด -

**คำถามตอนที่ 3** การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

• **คำถามข้อที่ 1** ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมตามโครงการฯ ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานและมีความรู้ความเข้าใจตระหนักถึงปัญหาการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในรูปแบบต่างๆ เพิ่มมากขึ้น

- ตอบมากที่สุด 36 คน (72%)
- ตอบมาก 14 คน (28%)
- ตอบน้อย -
- ตอบน้อยที่สุด -

#### คำถามตอนที่ 4 ความพึงพอใจ

- **คำถามข้อที่ 1** ความพึงพอใจต่อสถานที่และสิ่งแวดล้อมในการจัดโครงการ
  - ตอบมากที่สุด 33 คน (66%)
  - ตอบมาก 17 คน (34%)
  - ตอบน้อย -
  - ตอบน้อยที่สุด -
- **คำถามข้อที่ 2** ความเหมาะสมของอุปกรณ์วัสดุที่สนับสนุน/สื่อ/เครื่องมือและเอกสาร
  - ตอบมากที่สุด 41 คน (82%)
  - ตอบมาก 9 คน (18%)
  - ตอบน้อย -
  - ตอบน้อยที่สุด -
- **คำถามข้อที่ 3** ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดฝึกอบรมตามโครงการ
  - ตอบมากที่สุด 39 คน (78%)
  - ตอบมาก 11 คน (22%)
  - ตอบน้อย -
  - ตอบน้อยที่สุด -
- **คำถามข้อที่ 4** การบริการ/การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่ (คำตอบ) ดังนี้
  - ตอบมากที่สุด 42 คน (84%)
  - ตอบมาก 8 คน (16%)
  - ตอบน้อย -
  - ตอบน้อยที่สุด -

#### คำถามตอนที่ 5 ข้อเสนอแนะ

-

#### สรุปผลการทำแบบทดสอบของผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 20 ข้อ 20 คะแนน ดังนี้

- จำนวนผู้ผ่านการทำแบบทดสอบก่อนการอบรมของผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 25 คน ซึ่งคิดเป็น 50% ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 50 คน
  - จำนวนผู้ผ่านการทำแบบทดสอบหลังการอบรมของผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 46 คน ซึ่งคิดเป็น 92% ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 50 คน
- ซึ่งผ่านเกณฑ์การประเมินจากที่ตั้งเป้าหมายไว้ ร้อยละ ๗๐ ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด

#### 4.2 ในระหว่างวันที่ 9 – 10 กุมภาพันธ์ 2566 (วันศึกษาดูงาน)

##### คำถามตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

- ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จำนวน 32 คน
- ลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จำนวน 2 คน
- พนักงานจ้างตามภารกิจ หรือพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน 11 คน
- รวมจำนวนผู้เข้าร่วมศึกษาดูงานทั้งสิ้น 45 คน
- เพศ ชายจำนวน 20 คน (44.44%) เพศหญิง 25 คน (55.56%)
- ช่วงอายุของผู้เข้าร่วมกิจกรรม
  - 20 - 30 ปี 3 คน (6%) ของทั้งหมด
  - 31 - 40 ปี 15 คน (9%) ของทั้งหมด
  - 41 ปี ขึ้นไป ปี 27 คน (85%) ของทั้งหมด
- สถานภาพ (ตำแหน่ง) 45 คน (ตามจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมข้างต้น)

การประเมินผลในวันอบรมดังกล่าว จัดทำในรูปแบบการประเมิน จำนวน 12 ข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

##### คำถามตอนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดทำโครงการ

• **คำถามข้อที่ 1** การประชาสัมพันธ์หรือแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินการโครงการฯ

- ตอบมากที่สุด 21 คน (46.67%) ของทั้งหมด
- ตอบมาก 23 คน (51.11%) ของทั้งหมด
- ตอบปานกลาง 1 คน (2.22%) ของทั้งหมด
- ตอบน้อย - คน
- ตอบน้อยที่สุด - คน

• **คำถามข้อที่ 2** ความสุภาพเรียบร้อยและความเต็มใจให้บริการของเจ้าหน้าที่

- ตอบมากที่สุด 23 คน (51.11%) ของทั้งหมด
- ตอบมาก 22 คน (48.89%) ของทั้งหมด
- ตอบปานกลาง - คน
- ตอบน้อย - คน
- ตอบน้อยที่สุด - คน

- **คำถามข้อที่ 3** การให้คำแนะนำ และการให้ความช่วยเหลือในการศึกษาดูงาน
  - ตอบมากที่สุด 21 คน (46.67%) ของทั้งหมด
  - ตอบมาก 24 คน (53.33%) ของทั้งหมด
  - ตอบปานกลาง - คน
  - ตอบน้อย - คน
  - ตอบน้อยที่สุด - คน
  
- **คำถามข้อที่ 4** ความถูกต้อง ชัดเจน ในการให้ข้อมูลของเจ้าหน้าที่
  - ตอบมากที่สุด 26 คน (57.78%) ของทั้งหมด
  - ตอบมาก 19 คน (42.22%) ของทั้งหมด
  - ตอบปานกลาง - คน
  - ตอบน้อย - คน
  - ตอบน้อยที่สุด - คน
  
- **คำถามข้อที่ 5** ความเหมาะสมของระยะทาง และความพร้อมของสถานที่ศึกษาดูงาน
  - ตอบมากที่สุด 25 คน (55.56%) ของทั้งหมด
  - ตอบมาก 20 คน (44.44%) ของทั้งหมด
  - ตอบปานกลาง - คน
  - ตอบน้อย - คน
  - ตอบน้อยที่สุด - คน
  
- **คำถามข้อที่ 6** ความเหมาะสม/เพียงพอของอาหาร/อาหารว่าง
  - ตอบมากที่สุด 24 คน (53.33%) ของทั้งหมด
  - ตอบมาก 21 คน (46.67%) ของทั้งหมด
  - ตอบปานกลาง - คน
  - ตอบน้อย - คน
  - ตอบน้อยที่สุด - คน
  
- **คำถามข้อที่ 7** ความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของสถานที่พัก  
และสถานที่ศึกษาดูงาน
  - ตอบมากที่สุด 29 คน (64.44%) ของทั้งหมด
  - ตอบมาก 16 คน (35.56%) ของทั้งหมด
  - ตอบปานกลาง - คน
  - ตอบน้อย - คน
  - ตอบน้อยที่สุด - คน

- **คำถามข้อที่ 8** ความสะดวกสบายในการเดินทาง
  - ตอบมากที่สุด 30 คน (66.67%) ของทั้งหมด
  - ตอบมาก 15 คน (33.33%) ของทั้งหมด
  - ตอบปานกลาง - คน
  - ตอบน้อย - คน
  - ตอบน้อยที่สุด - คน
- **คำถามข้อที่ 9** ท่านมีความรู้ก่อนการเข้าศึกษาดูงานมากน้อยเพียงใด
  - ตอบมากที่สุด 9 คน (20%) ของทั้งหมด
  - ตอบมาก 21 คน (46.67%) ของทั้งหมด
  - ตอบปานกลาง 10 คน (22.22%) ของทั้งหมด
  - ตอบน้อย 5 คน (11.11%) ของทั้งหมด
  - ตอบน้อยที่สุด -
- **คำถามข้อที่ 10** ท่านมีความรู้หลังการเข้าศึกษาดูงานมากน้อยเพียงใด
  - ตอบมากที่สุด 34 คน (72%) ของทั้งหมด
  - ตอบมาก 11 คน (28%) ของทั้งหมด
  - ตอบปานกลาง - คน
  - ตอบน้อย - คน
  - ตอบน้อยที่สุด - คน
- **คำถามข้อที่ 11** ท่านคิดว่าท่านสามารถนำความรู้ที่ได้จากการศึกษาดูงานในครั้งนี้มาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อตัวท่านและองค์กร ได้มากน้อยเพียงใด
  - ตอบมากที่สุด 41 คน (91.11%) ของทั้งหมด
  - ตอบมาก 4 คน (8.89%) ของทั้งหมด
  - ตอบปานกลาง - คน
  - ตอบน้อย - คน
  - ตอบน้อยที่สุด - คน
- **คำถามข้อที่ 12** โครงการนี้มีความเหมาะสมที่จะดำเนินการต่อไปมากน้อยเพียงใด
  - ตอบมากที่สุด 43 คน (95.56%) ของทั้งหมด
  - ตอบมาก 2 คน (4.44%) ของทั้งหมด
  - ตอบปานกลาง - คน
  - ตอบน้อย - คน
  - ตอบน้อยที่สุด - คน

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม



## 5. สรุปค่าใช้จ่ายตามโครงการส่งเสริมจิตสำนึกข้าราชการท้องถิ่นโปรงใสขจัดภัยคอร์รัปชัน ประจำปี พ.ศ.2566

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ เพื่อใช้จ่ายโครงการส่งเสริมจิตสำนึกข้าราชการท้องถิ่นโปรงใสขจัดภัยคอร์รัปชัน หน้าที่ 187 รายการที่ 1 **ตั้งไว้ 150,000.- บาท** เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานตามโครงการส่งเสริมจิตสำนึกข้าราชการท้องถิ่นโปรงใสขจัดภัยคอร์รัปชัน (เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2566 - 2570) เพิ่มเติมครั้งที่ 1 และเปลี่ยนแปลงครั้งที่ 1 หน้าที่ 178 ลำดับที่ 1) **ใช้จ่ายไปจำนวนทั้งสิ้น 10 รายการ เป็นเงิน 99,740.- บาท** ตามรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

1. วันอบรมวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2566 ณ ห้องประชุมลานวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ มีรายการดังนี้

1.1 ค่าสมนาคุณวิทยากรฝึกอบรม	จำนวนเงิน	3,000.- บาท
1.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	จำนวนเงิน	3,500.- บาท
1.3 ค่าอาหารกลางวัน	จำนวนเงิน	3,750.- บาท
1.4 ค่าวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการอบรม	จำนวนเงิน	3,450.- บาท
1.5 ค่ากระเป่าใช้บรรจุเอกสาร	จำนวนเงิน	4,500.- บาท
1.6 ค่าจัดทำป้ายไวนิลโครงการ	จำนวนเงิน	540.- บาท
1.7 ค่าของที่ระลึก	จำนวนเงิน	2,800.- บาท
<b>รวม</b>	<b>จำนวนเงิน</b>	<b>21,540.- บาท</b>

2. วันศึกษาดูงานระหว่างวันที่ 9 – 10 กุมภาพันธ์ 2566 ณ จังหวัดนครสวรรค์ และจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีรายการดังนี้

2.1 ค่าอาหาร	จำนวนเงิน	36,000.- บาท
2.2 ค่าที่พัก	จำนวนเงิน	27,600.- บาท
2.3 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	จำนวนเงิน	14,600.- บาท
<b>รวม</b>	<b>จำนวนเงิน</b>	<b>78,200.- บาท</b>
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>จำนวนเงิน</b>	<b>99,740.- บาท</b>

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

## 6. สรุปผลการดำเนินโครงการ / ปัญหาและอุปสรรค

โครงการดังกล่าว เป็นรูปแบบการอบรมและศึกษาดูงานให้กับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ โดยมีกลุ่มเป้าหมายจำนวน 50 คน โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ได้เรียนเชิญวิทยากรจากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดแพร่ เพื่อมาบรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 1 ท่าน คือ นางสาวรัตนสุดา โอดเทิง ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันการทุจริต ชำนาญการ ได้มาบรรยายในหัวข้อการปลูกฝังกระบวนการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ,หัวข้อหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาและนโยบาย No Gift Policy ,เรื่องจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต ,เรื่องป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางป้องกันการรับสินบน,เรื่องความละเอียดและความไม่ทนต่อการทุจริต และความรู้เกี่ยวกับโมเดล “STRONG” ,เรื่องจิตพอเพียงต้านทุจริต และเรื่องพลเมืองกับความรับผิดชอบต่อสังคม และและศึกษาดูงานระหว่างวันที่ 9 - 10 กุมภาพันธ์ 2566 ณ จังหวัดนครสวรรค์ และจังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยได้ดำเนินการสำเร็จและบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

1. การอบรมในวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2566 ณ ห้องประชุมลานวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้ จำนวน 50 คน และหัวข้อในการบรรยายของวิทยากรมีความเหมาะสมและเป็นประโยชน์ต่อผู้เข้ารับการอบรม จาก 11 ข้อคำถาม อัตราเฉลี่ยมีความเหมาะสมและสามารถนำความรู้ที่ได้จากการเข้าอบรมโครงการไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานและมีความรู้ความเข้าใจตระหนักถึงปัญหาการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในรูปแบบต่างๆ อัตราเฉลี่ยของคำตอบมากที่สุดที่ 35 คน คิดเป็นร้อยละ 70

2. สรุปผลการทำแบบทดสอบความรู้ของผู้เข้ารับการอบรม ดังนี้

จำนวนผู้ผ่านการทำแบบทดสอบก่อนการอบรมของผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 25 คน ซึ่งคิดเป็น 50% ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 50 คน

จำนวนผู้ผ่านการทำแบบทดสอบหลังการอบรมของผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 46 คน ซึ่งคิดเป็น 92% ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 50 คน

**ซึ่งผ่านเกณฑ์การประเมินเกินร้อยละ 70 ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมดตามวัตถุประสงค์**

3. การศึกษาดูงานระหว่างวันที่ 9 - 10 กุมภาพันธ์ 2566 ณ จังหวัดนครสวรรค์ และจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีผู้เข้าร่วมศึกษาดูงาน จำนวน 45 คน คิดเป็น ร้อยละ 90 ของกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้ จำนวน 50 คน และจาก 12 ของข้อคำถาม ในการศึกษาดูงานในครั้งนี้ อัตราเฉลี่ยมีความสามารถนำความรู้ที่ได้จากการศึกษาดูงานในครั้งนี้มาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อตัวท่านและองค์กร อัตราเฉลี่ยของคำตอบมากที่สุดที่ 41 คน คิดเป็นร้อยละ 91.11

### ปัญหาและอุปสรรค

- รถยนต์โดยสารปรับอากาศ เสียระหว่างการเดินทางเข้าศึกษาดูงาน

### แนวทางแก้ไข

- เห็นควรดำเนินการจ้างซ่อมให้อยู่ในสภาพปกติ

- ผู้รับผิดชอบการควบคุมรถยนต์โดยสารปรับอากาศ ควรแจ้งให้กองช่างตรวจสอบสภาพ

การใช้งานโดยละเอียด ก่อนการเดินทางทุกครั้ง ให้อยู่ในสภาพปกติ เพื่อความปลอดภัยของผู้โดยสารตลอดเส้นทาง

ภาคผนวก

โดยการบรรยายครั้งนี้มีการทำแบบทดสอบความรู้ ก่อนการอบรม และหลังการอบรม โดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช ประจำจังหวัดแพร่ จำนวน 20 ข้อ 20 คะแนน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ความรู้พื้นฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (5 ข้อ)

1. ข้อใดต่อไปนี้เป็น เนื้อหาการเรียนรู้ของหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
  - ก. การคิดแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม
  - ข. ความอายและความไม่ทนต่อการทุจริต
  - ค. พลเมืองและความรับผิดชอบต่อสังคม
  - ง. **ทุกข้อที่กล่าวมาถูกต้อง**
  
2. ข้อใดต่อไปนี้เป็น **ไม่ใช่**แนวทางของการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้
  - ก. การเปิดเป็นรายวิชาเพิ่มเติม ในหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน
  - ข. การจัดทำเป็นวิชาเลือก ในหลักสูตรอุดมศึกษา
  - ค. **การกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐต้องกำหนดเป็นตัวชี้วัดการดำเนินงาน**
  - ง. การกำหนดเป็นหลักสูตรฝึกอบรม ให้กับบุคลากรภาครัฐ
  
3. ข้อใดคือเนื้อหาเพิ่มเติมของหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา พ.ศ. 2565
  - ก. การพิทักษ์ทรัพยากรป่าไม้
  - ข. การพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติน้ำและน้ำบาดาล
  - ค. การพิทักษ์ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง
  - ง. **ถูกต้องทั้งข้อ ก และข้อ ค**
  
4. ข้อใดกล่าวได้ถูกต้อง เกี่ยวกับความหมายของ “ทุจริต” ในบริบทการควบคุมพฤติกรรมของมนุษย์ทางจริยธรรม
  - ก. การพิจารณาอนุญาตให้เข้าใช้ประโยชน์จากพื้นที่ป่าโดยไม่คำนึงข้อบัญญัติและเจตนารมณ์ของกฎหมาย
  - ข. การโอกาสจากการเป็นเจ้าของพื้นที่ที่มีหน้าที่ในการเข้าถึงพื้นที่อนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้

แล้วฉวยโอกาสในการนำของป่าออกมาจำหน่ายสร้างรายได้ให้กับตนเอง

  - ค. การหลบเลี่ยงหลักเกณฑ์เพื่อให้สิทธิพิเศษในการเข้าถึงทรัพยากรป่าไม้เพื่อพักผ่อนหรือท่องเที่ยวแก่ผู้มีอิทธิพลหรือบุคคลพิเศษ
  - ง. **ทุกข้อที่กล่าวมา นับว่าเป็นการกระทำทุจริตในทางจริยธรรม**
  
5. ข้อใดต่อไปนี้เป็น สอดคล้องกับหลักคิดแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ในการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติในทางมิชอบ
  - ก. การพิจารณาอนุญาตให้เข้าใช้ประโยชน์จากพื้นที่ป่าโดยไม่คำนึงข้อบัญญัติและเจตนารมณ์ของกฎหมาย
  - ข. การโอกาสจากการเป็นเจ้าของพื้นที่ที่มีหน้าที่ในการเข้าถึงพื้นที่อนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ แล้วฉวยโอกาสในการนำของป่าออกมาจำหน่ายสร้างรายได้ให้กับตนเอง
  - ค. **การหลบเลี่ยงหลักเกณฑ์เพื่อให้สิทธิพิเศษในการเข้าถึงทรัพยากรป่าไม้เพื่อพักผ่อนหรือท่องเที่ยวแก่ผู้มีอิทธิพลหรือบุคคลพิเศษ**
  - ง. **ทุกข้อที่กล่าวมา นับว่าเป็นการกระทำทุจริตในทางจริยธรรม**

## ส่วนที่ 2 ความรู้เกี่ยวกับหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา เรื่อง การพิทักษ์ทรัพยากรป่าไม้ (5 ข้อ)

6. พระราชดำรัส พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ เกี่ยวกับการฟื้นฟูสภาพป่าด้วยวัฏจักรธรรมชาติ ปลุกป่าโดยไม่ต้องปลูก ด้วยวิธีการ 3 วิธี ข้อใดถูกต้อง

ก. ถ้าเลือกได้ที่เหมาะสมแล้ว ก็ทิ้งป่านั้นไว้ตรงนั้น ไม่ต้องไปทำอะไรเลย ป่าจะเจริญเติบโต มาเป็นป่าสมบูรณ์โดยไม่ต้องไปปลูกเลยสักต้นเดียว

ข. ไม่ไปรังแกป่าหรือตัดแยะต้นไม้เพียงแต่คุ้มครองให้ขึ้นเองได้เท่านั้น

ค. ระดมสรรพกำลังเจ้าหน้าที่ งบประมาณ และชุมชน ในการช่วยกันเพาะต้นกล้าแจกจ่ายปลูกในทุกพื้นที่

**ง. ถูกทั้งข้อ ก. และข้อ ข.**

7. ข้อใดต่อไปนี้เป็นพฤติการณ์ที่เกี่ยวข้องกับ “การทุจริตต่อทรัพยากรป่าไม้”

ก. การโค่นไม้ในบริเวณบ้านอาศัยเพื่อป้องกันความเสียหายหักโค่นจากพายุฤดูร้อน

ข. ตัดไม้ในที่ดินที่มีกรรมสิทธิ์ของตนเพื่อจำหน่ายโดยแจ้งพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อขอหนังสือรับรองไม้แล้ว

**ค. ลักลอบล่าสัตว์ป่าสงวนหรือสัตว์ป่าคุ้มครองในพื้นที่ป่าสงวน ด้วยวิธีการเผาไฟไล่ล่าต้อนสัตว์**

ง. การใช้พื้นที่ สปก. ในการจัดทำสวนป่าเชิงพาณิชย์

8. บุคคลและชุมชนย่อมมีสิทธิ “จัดการ บำรุงรักษา และใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพอย่างสมดุลและยั่งยืน...” เป็นคำกล่าวรองรับสิทธิตามกฎหมายใด

ก. กฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**ข. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย**

ค. กฎหมายว่าด้วยป่าสงวนแห่งชาติ

ง. กฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ

9. ข้อใดต่อไปนี้เป็นกล่าวถูกต้องที่สุด ของกรณีตัวอย่าง “การกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ เกี่ยวข้องโดยตรงต่อทรัพยากรป่าไม้”

ก. อธิบดีกรมป่าไม้เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการในหน้าที่และอำนาจของตน

**ข. เจ้าหน้าที่ป่าไม้มีหน้าที่คุ้มครองปากลับลักลอบตัดไม้ในเขตรับผิดชอบเสียเอง**

ค. เจ้าหน้าที่ตำรวจเรียกเก็บเงินรายเดือนเพื่อคุ้มครองผู้ครอบครองเสียยนต์

ง. เจ้าหน้าที่กรมอุทยานยอมจ่ายเงินสินบนเพื่อแลกกับการไม่ต้องถูกย้ายจากพื้นที่ที่สร้างรายได้สูง

10. ข้อใดต่อไปนี้เป็นวิธีการจัดการปัญหาการทุจริตต่อทรัพยากรป่าไม้หรือทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งได้ถูกต้องที่สุด

ก. จัดสรรงบประมาณให้หน่วยงานที่มีหน้าที่คุ้มครองอนุรักษ์ทรัพยากรฯ ให้เพียงพอ

ข. หน่วยงานตรวจสอบการทุจริตดำเนินการอย่างจริงจังและขยายหน่วยงานให้ครอบคลุมทุกพื้นที่

**ค. กระตุ้นจิตสำนึกพลเมืองให้เกิดความหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน ให้เกิดการใช้ประโยชน์อย่างคุ้มค่า พัฒนาการอนุรักษ์อย่างยั่งยืน**

ง. บัญญัติกฎหมายเอาผิดผู้กระทำความผิดต่อทรัพยากรธรรมชาติให้หนักเพื่อให้เกิดความเกรงกลัว

แบบทดสอบเรื่อง ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรา 126, มาตรา 127 และมาตรา 128

แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561

11. การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม มาจากภาษาอังกฤษข้อใด

**ก. Conflict of Interest**

ข. Conflict of interview

ค. Conflict of Corruption

ง. Conflict of Person and Public

12. ข้อใดมีความหมายตรงกับ “การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม”

ก. ผลประโยชน์ซ้ำซ้อน

ข. การขัดกันระหว่างส่วนรวม

**ค. ผลประโยชน์ทับซ้อน**

ง. ได้ประโยชน์ทั้งส่วนตนและส่วนรวม

13. บทบัญญัติใดที่ห้ามไม่ให้เจ้าพนักงานของรัฐดำเนินการใด ๆ ที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

ก. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา 44

**ข. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 มาตรา 126**

ค. ประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 112

ง. ประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 157

14. มาตรา 126 ใช้บังคับกับบุคคลใด

ก. บิดาหรือมารดาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ข. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ค. บุตรที่บรรลุนิติภาวะของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

**ง. คู่สมรสของเจ้าพนักงานของรัฐ**

15. ผู้ฝ่าฝืนบทบัญญัติที่ห้ามไม่ให้เจ้าพนักงานของรัฐดำเนินการใด ๆ ที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม เป็นความผิดฐานใด

ก. ฉ้อโกง

**ข. ทุจริตต่อหน้าที่**

ค. ยักยอกทรัพย์สิน

ง. กบฏ

16. จำนวนมูลค่าทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่เจ้าพนักงานของรัฐสามารถรับได้จากบุคคลอื่นที่ไม่ใช่ญาติโดยธรรมจรรยา

**ก. 3,000 บาท**

ข. 5,000 บาท

ค. 4,000 บาท

ง. 3,500 บาท

17. ข้อใดถือเป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ

- ก. รับนาฬิกาที่หือดงจากผู้บังคับบัญชาในโอกาสที่ช่วยซ่อมรถยนต์ส่วนตัวให้
- ข. รับสร้อยคอทองคำ 5 บาท จากผู้ใต้บังคับบัญชาในโอกาสที่เลื่อนเงินเดือนให้

**ค. รับนาฬิกาติดผนังจากเพื่อนร่วมงาน เนื่องในโอกาสวันขึ้นบ้านใหม่**

ง. รับแหวนทองคำ 2 สลึง จากผู้ที่มาติดต่อขอใบอนุญาตต่อเติมบ้าน

18. เจ้าพนักงานของรัฐ ไม่สามารถรับทรัพย์สินได้ในกรณีใด

- ก. การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา
- ข. การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดไว้

**ค. การรับทรัพย์สินจากประชาชนที่มาติดต่อราชการ**

ง. การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากคู่สมรส

19. ข้อใดเป็นการสร้างค่านิยมที่ดีในสังคม

ก. เจ้าพนักงานของรัฐเรียกรับเงินเพื่อมอบให้บุตรชายของผู้บังคับบัญชา เนื่องในโอกาสสอบเข้ามหาวิทยาลัยได้

**ข. เจ้าพนักงานของรัฐแสดงออกโดยใช้บัตรอวยพร หรือการลงนามในสมุดอวยพร**

ค. เจ้าพนักงานของรัฐใช้เงินสวัสดิการเพื่อจัดหาของขวัญให้ผู้บังคับบัญชา เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่

ง. เจ้าพนักงานของรัฐเรียกรับเงินเพื่อมอบให้กับภรรยาของผู้บังคับบัญชา เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันเกิด

20. หากนิติกรของเทศบาลแห่งหนึ่งรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าเกินกว่าจำนวนที่คณะกรรมการ

ป.ป.ช. กำหนด ต้องแจ้งรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินต่อผู้ใด

ก. ประธานสภาผู้แทนราษฎร

ข. ประธานสภา อบต.

**ค. นายกเทศมนตรี**

ง. ประธานกรรมการ ป.ป.ช.

(ตัวอย่าง)

## แบบประเมินผล

โครงการส่งเสริมจิตสำนึกข้าราชการท้องถิ่นโปร่งใสซื่อสัตย์คอร์รัปชั่น ประจำปีงบประมาณพ.ศ.2566

ฝึกอบรมในวันพุธที่ 8 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566

ณ ห้องประชุมลานวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย  ลงใน  หรือเติมข้อความลงในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. เพศ  1) ชาย  2) หญิง อายุ ..... ปี ตำแหน่ง.....สังกัด.....2. วุฒิกการศึกษาสูงสุด  1) ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี  2) ปริญญาตรี  3) ปริญญาโท

ตอนที่ 2 การประเมินผลโครงการในภาพรวม

รายการ	ระดับความคิดเห็น			
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด
<b>หมวดที่ 1 : หลักสูตรเนื้อหาการบรรยายฝึกอบรม</b>				
1.1 ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาโดยรวม <u>ก่อน</u> เข้ารับฟังการบรรยาย				
1.2 ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาโดยรวม <u>หลัง</u> เข้ารับฟังการบรรยาย				
1.3 ท่านมีเข้าใจความเข้าใจต่อเนื้อหาในหัวข้อที่บรรยายมากน้อยเพียงใด				
1.4 ท่านคิดว่าการบรรยายครั้งนี้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของท่านมากน้อยเพียงใด				
<b>หมวดที่ 2 : วิทยากร/ผู้บรรยาย</b>				
2.1 ผู้บรรยายมีความรู้ในเนื้อเรื่องที่บรรยาย				
2.2 เนื้อหาที่น่าสนใจมีความสอดคล้องกับหัวเรื่องที่บรรยาย				
2.3 การเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็น การซักถาม การตอบคำถาม				
<b>หมวดที่ 3 : การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์</b>				
ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมตามโครงการไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานและมีความรู้ความเข้าใจตระหนักถึงปัญหาการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่น ในรูปแบบต่างๆ เพิ่มมากขึ้น				

ตอนที่ 3 การประเมินผลความพึงพอใจ

<b>หมวดที่ 4 : ความพึงพอใจ</b>				
4.1 ความพึงพอใจต่อสถานที่และสิ่งแวดล้อมในการจัดโครงการ				
4.2 ความเหมาะสมของอุปกรณ์/สื่อ/เครื่องมือและเอกสาร				
4.3 ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดฝึกอบรมตามโครงการ				
4.4 การบริการ/การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่				

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะ

.....



(ตัวอย่าง)

## แบบประเมินผลและความพึงพอใจ

โครงการส่งเสริมจิตสำนึกข้าราชการท้องถิ่นโปร่งใสจัดภัยคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณพ.ศ.2566

ศึกษาดูงานระหว่างวันที่ 9 – 10 กุมภาพันธ์ 2566

ณ จังหวัดนครสวรรค์ และจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

คำชี้แจง แบบประเมิน

• เพื่อให้ผู้รับผิดชอบโครงการได้มีโอกาสรับทราบผลการดำเนินงาน และเพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงโครงการฯ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

- โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่างที่ตรงตามความคิดเห็นของท่าน

## ตอนที่ 1. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบ

- 1.1 เพศ  ชาย  หญิง
- 1.2 อายุ  20-30 ปี  31-40 ปี  41 ปี ขึ้นไป
- 1.3 สถานภาพ
- ข้าราชการ
- ลูกจ้างประจำ
- พนักงานจ้าง

## ตอนที่ 2. ความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดทำโครงการ

เรื่อง	ระดับความพึงพอใจ (ร้อยละ)				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. การประชาสัมพันธ์หรือแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินการโครงการฯ					
2. ความสุภาพเรียบร้อยและความเต็มใจให้บริการของเจ้าหน้าที่					
3. การให้คำแนะนำ และการให้ความช่วยเหลือในการศึกษาดูงาน					
4. ความถูกต้อง ชัดเจน ในการให้ข้อมูลของเจ้าหน้าที่					
5. ความเหมาะสมของระยะทาง และความพร้อมของสถานที่ศึกษาดูงาน					
6. ความเหมาะสม/เพียงพอของอาหาร/อาหารว่าง					
7. ความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของสถานที่พัก และสถานที่ศึกษาดูงาน					
8. ความสะดวกสบายในการเดินทาง					
9. ท่านมีความรู้ก่อนการเข้าศึกษาดูงานมากน้อยเพียงใด					
10. ท่านมีความรู้หลังการเข้าศึกษาดูงานมากน้อยเพียงใด					
11. ท่านคิดว่าท่านสามารถนำความรู้ที่ได้จากการศึกษาดูงานในครั้งนี้มาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อตัวท่านและองค์กร ได้มากน้อยเพียงใด					
12. โครงการนี้มีความเหมาะสมที่จะดำเนินการต่อไปมากน้อยเพียงใด					

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

.....

# เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินโครงการ

ในวันพุธที่ 8 กุมภาพันธ์ 2566 (วันอบรม)

คำถามข้อมูลทั่วไป

- ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
- ลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
- พนักงานจ้างตามภารกิจ หรือพนักงานจ้างทั่วไป
- เพศ
- ช่วงอายุของผู้เข้าร่วมกิจกรรม
  - 20 - 30 ปี
  - 31 - 40 ปี
  - 41 ปี ขึ้นไป ปี
- วุฒิการศึกษาผู้เข้าร่วมกิจกรรม

การประเมินผลในวันอบรมดังกล่าว จัดทำในรูปแบบการประเมินผล จำนวน 11 ข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

คำถามตอนที่ 1 หลักสูตรเนื้อหาการบรรยายอบรมให้ความรู้

- **คำถามข้อที่ 1** ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาโดยรวม ก่อน เข้าร่วมฟัง

การบรรยายอบรม

- มากที่สุด
- มาก
- น้อย
- น้อยที่สุด
- **คำถามข้อที่ 2** ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาโดยรวม หลัง เข้าร่วมฟัง

การบรรยายอบรม

- มากที่สุด
- มาก
- น้อย
- น้อยที่สุด
- **คำถามข้อที่ 3** ท่านมีเข้าใจความเข้าใจต่อเนื้อหาในหัวข้อที่บรรยายมากน้อยเพียงใด
- มากที่สุด
- มาก
- น้อย
- น้อยที่สุด

• คำถามข้อที่ 4 ท่านคิดว่าการบรรยายครั้งนี้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของท่านมากน้อยเพียงใด

- มากที่สุด
- มาก
- น้อย
- น้อยที่สุด

คำถามตอนที่ 2 วิทยากร/ผู้บรรยาย

• คำถามข้อที่ 1 ผู้บรรยายมีความรู้ในเรื่องที่บรรยาย

- มากที่สุด
- มาก
- น้อย
- น้อยที่สุด

• คำถามข้อที่ 2 เนื้อหาที่น่าสนใจมีความสอดคล้องกับหัวเรื่องที่บรรยาย

- มากที่สุด
- มาก
- น้อย
- น้อยที่สุด

• คำถามข้อที่ 3 การเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็น การซักถาม การตอบคำถาม

- มากที่สุด
- มาก
- น้อย
- น้อยที่สุด

คำถามตอนที่ 3 การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

• คำถามข้อที่ 1 ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมตามโครงการฯไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานและมีความรู้ความเข้าใจตระหนักถึงปัญหาการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในรูปแบบต่างๆ เพิ่มมากขึ้น

- มากที่สุด
- มาก
- น้อย
- น้อยที่สุด

#### คำถามตอนที่ 4 ความพึงพอใจ

- **คำถามข้อที่ 1** ความพึงพอใจต่อสถานที่และสิ่งแวดล้อมในการจัดโครงการ
  - มากที่สุด
  - มาก
  - น้อย
  - น้อยที่สุด
  
- **คำถามข้อที่ 2** ความเหมาะสมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์/สื่อ/เครื่องมือและเอกสาร
  - มากที่สุด
  - มาก
  - น้อย
  - น้อยที่สุด
  
- **คำถามข้อที่ 3** ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดฝึกอบรมตามโครงการ
  - มากที่สุด
  - มาก
  - น้อย
  - น้อยที่สุด
  
- **คำถามข้อที่ 4** การบริการ/การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่ (คำตอบ) ดังนี้
  - มากที่สุด
  - มาก
  - น้อย
  - น้อยที่สุด

#### คำถามตอนที่ 5 ข้อเสนอแนะ

-

ระหว่างวันที่ 9 – 10 กุมภาพันธ์ 2566 (วันศึกษาดูงาน)

คำถามตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

- ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
- ลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
- พนักงานจ้างตามภารกิจ หรือพนักงานจ้างทั่วไป
- เพศ
- ช่วงอายุของผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ปลายเปิด)
- สถานภาพ (ตำแหน่ง) (ปลายเปิด)

การประเมินผลในวันอบรมดังกล่าว จัดทำในรูปแบบการประเมิน จำนวน 12 ข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

คำถามตอนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดทำโครงการ

• **คำถามข้อที่ 1** การประชาสัมพันธ์หรือแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินการโครงการฯ

- มากที่สุด
- มาก
- ปานกลาง
- น้อย
- น้อยที่สุด

• **คำถามข้อที่ 2** ความสุภาพเรียบร้อยและความเต็มใจให้บริการของเจ้าหน้าที่

- มากที่สุด
- มาก
- ปานกลาง
- น้อย
- น้อยที่สุด

• **คำถามข้อที่ 3** การให้คำแนะนำ และการให้ความช่วยเหลือในการศึกษาดูงาน

- มากที่สุด
- มาก
- ปานกลาง
- น้อย
- น้อยที่สุด

• **คำถามข้อที่ 4** ความถูกต้อง ชัดเจน ในการให้ข้อมูลของเจ้าหน้าที่

- มากที่สุด
- มาก
- ปานกลาง
- น้อย
- น้อยที่สุด

• **คำถามข้อที่ 5** ความเหมาะสมของระยะทาง และความพร้อมของสถานที่ศึกษาดูงาน

- มากที่สุด
- มาก
- ปานกลาง
- น้อย
- น้อยที่สุด

• **คำถามข้อที่ 6** ความเหมาะสม/เพียงพอของอาหาร/อาหารว่าง

- มากที่สุด
- มาก
- ปานกลาง
- น้อย
- น้อยที่สุด

• **คำถามข้อที่ 7** ความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของสถานที่พัก

และสถานที่ศึกษาดูงาน

- มากที่สุด
- มาก
- ปานกลาง
- น้อย
- น้อยที่สุด

• **คำถามข้อที่ 8** ความสะดวกสบายในการเดินทาง

- มากที่สุด
- มาก
- ปานกลาง
- น้อย
- น้อยที่สุด

• **คำถามข้อที่ 9** ท่านมีความรู้ก่อนการเข้าศึกษาดูงานมากน้อยเพียงใด

- มากที่สุด
- มาก
- ปานกลาง
- น้อย
- น้อยที่สุด

• คำถามข้อที่ 10 ท่านมีความรู้หลังการเข้าศึกษาตุนานมากน้อยเพียงใด

- มากที่สุด
- มาก
- ปานกลาง
- น้อย
- น้อยที่สุด

• คำถามข้อที่ 11 ท่านคิดว่าท่านสามารถนำความรู้ที่ได้จากการศึกษาตุนานในครั้งนี้มาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อตัวท่านและองค์กร ได้มากน้อยเพียงใด

- มากที่สุด
- มาก
- ปานกลาง
- น้อย
- น้อยที่สุด

• คำถามข้อที่ 12 โครงการนี้มีความเหมาะสมที่จะดำเนินการต่อไปมากน้อยเพียงใด

- มากที่สุด
- มาก
- ปานกลาง
- น้อย
- น้อยที่สุด

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

-

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทสรุป	1
ปัญหาและอุปสรรค	2
<b>รายงานผลการดำเนินงาน</b>	
1. ความเป็นมาและความสำคัญของการจัดทำโครงการ	3
2. วัตถุประสงค์ของการประเมินโครงการ	4
3. ขอบเขตของการดำเนินโครงการ	
3.1 วันอบรม วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2566	5 - 9
3.2 วันศึกษาดูงาน วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2566	10
3.3 วันศึกษาดูงาน วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2566	11 - 12
4. ผลการประเมินโครงการฯ	
4.1 วันอบรม	13-15
4.2 วันศึกษาดูงาน	16-18
5. สรุปค่าใช้จ่ายตามโครงการฯ	19
6. สรุปผลการดำเนินกิจกรรม / ปัญหาและอุปสรรค	20
<b>ภาคผนวก</b>	
• แบบทดสอบความรู้ (ก่อน - หลัง) วันอบรม	21 - 24
• ตัวอย่างแบบประเมินผลโครงการ (วันอบรม)	25
• ตัวอย่างแบบประเมินผลโครงการ (วันศึกษาดูงาน)	26
<b>เอกสารอื่นๆ</b>	
1. สำเนาโครงการที่ได้รับการอนุมัติ	
2. สำเนาประมาณการค่าใช้จ่ายโครงการฯ	
3. สำเนาสำเนาเอกสารอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับโครงการ	
- บันทึกข้อความที่ได้รับการอนุมัติดำเนินโครงการฯ	
- กำหนดการอบรมและศึกษาดูงาน	
- คำกล่าวรายงานโครงการ / สำเนาคำกล่าวเปิดโครงการ	
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามโครงการฯ	
- คำสั่งขออนุมัติเดินทางไปราชการตามโครงการฯ	
- บันทึกข้อความที่ได้รับการอนุมัติดำเนินโครงการฯ	
- หนังสือติดต่อหน่วยงานราชการภายนอก/บันทึกข้อความร่วมมือภายใน/บันทึกข้อความขอใช้รถ	
- รายชื่อผู้เข้าร่วมการอบรมและรายชื่อผู้เข้าร่วมศึกษาดูงาน	
- บันทึกข้อความขอกันเงินโครงการฯ	



## โครงการส่งเสริมจิตสำนึกข้าราชการท้องถิ่นโปร่งใสซื่อสัตย์คอร์รัปชัน

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมจิตสำนึกข้าราชการท้องถิ่นโปร่งใสซื่อสัตย์คอร์รัปชัน

### ๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่อยู่คู่กับสังคมมนุษย์มาเป็นเวลานาน ไม่เว้นแม้แต่ประเทศที่พัฒนาแล้วหรือกำลังพัฒนา จะมีความแตกต่างกันที่ความรุนแรงของปัญหาว่ามีมากน้อยเพียงใด การทุจริตคอร์รัปชันได้ส่งผลให้สังคมไทยเกิดปัญหาความยากจน การกระจายรายได้ที่ไม่เป็นธรรม มีความเหลื่อมล้ำในสังคมบั่นทอนความมั่นคง ความสงบสุข และมีผลกระทบต่อกระบวนการพัฒนาประเทศในทุกระดับ ซึ่งจากการจัดอันดับดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชันขององค์กรเพื่อความโปร่งใส นานาชาติ (Transparency International) พบว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันที่อยู่ในลำดับต้นๆของเอเชีย และมีแนวโน้มจะทวีความรุนแรงโดยมีจำนวนเม็ดเงินที่เกี่ยวข้องเพิ่มมากขึ้นและมีลักษณะการกระทำเป็นกระบวนการที่ซับซ้อนและยากแก่การติดตามตรวจสอบ หากไม่มีการแก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างจริงจังแล้ว การทุจริตคอร์รัปชันจะกัดกร่อนเศรษฐกิจ และสังคมไทยจนยากแก่การแก้ไขได้ในระยะยาว

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น



๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเช่ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

ดังนั้น เพื่อให้การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมจิตสำนึกข้าราชการท้องถิ่นโปร่งใสซื่อสัตย์คอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้หน่วยงานในองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ได้ตระหนักถึงภัยของการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นในการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ นำไปประยุกต์ใช้และปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของข้าราชการ ร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤตินิยมชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ มีความรู้ความเข้าใจการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๓.๒ เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ มีความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ มีการเคารพและปฏิบัติตาม กฎกติกา กฎหมาย ซึ่งเป็นพื้นฐานของทุกสังคม

๓.๔ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ มีการพัฒนารูปแบบการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ที่มีประสิทธิภาพ



#### ๔. เป้าหมาย

##### ๔.๑ เชิงปริมาณ

- ๑) ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จำนวน ๕๐ คน/ปี

##### ๔.๒ เชิงคุณภาพ

- ๑) มีผู้เข้าร่วมการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ของเป้าหมาย
- ๒) ผู้เข้ารับการอบรมผ่านการประเมินร้อยละ ๗๐ ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรม

#### ๕. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๑๕๐,๐๐๐.- บาท

#### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินโครงการ
- ๖.๒ ประชุม/ปรึกษาหารือการดำเนินโครงการ
- ๖.๓ จัดอบรมและศึกษาดูงานให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และปรับปรุงวิธีการปฏิบัติงานเพื่อครองใจประชาชน
- ๖.๔ จัดกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์เพื่อการสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีในองค์กร
- ๖.๕ จัดกิจกรรมนันทนาการเสริมสร้างความรักความสามัคคีแก่ผู้เข้ารับการอบรม
- ๖.๖ จัดกิจกรรมเรียนรู้ “ธรรมภิบาล” (Wall Rally) ฐานเรียนรู้
- ๖.๗ สรุปผลการดำเนินโครงการ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

#### ๘. สถานที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และศึกษาดูงานต่างจังหวัด

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

#### ๑๐. ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

##### ๑๐.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐

มาตรา ๖๓ รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้ประชาชนถึงอันตรายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเข้มงวด จัดให้มีกลไกส่งเสริมประชาชนรวมตัวกันมีส่วนร่วม รมรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน ชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

##### ๑๐.๒ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ หมวด ๒ การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน

มาตรา ๘ ในการบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ส่วนราชการจะต้องดำเนินการ โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการจากรัฐ และจะต้องมีแนวทางการบริหารราชการ ดังต่อไปนี้



(๒) การปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการต้องเป็นไปโดยซื่อสัตย์สุจริต สามารถตรวจสอบได้และมุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนทั้งในระดับประเทศและท้องถิ่น

๑๐.๓ กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาภายใต้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

- ยุทธศาสตร์ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ เพื่อให้การบริหารจัดการภาครัฐมีความโปร่งใสมีประสิทธิภาพมีความรับผิดชอบและตรวจสอบได้อย่างเป็นธรรม ประชาชนมีส่วนร่วม ประเทศปราศจากคอร์รัปชัน มีการกระจายอำนาจและแบ่งภารกิจรับผิดชอบที่เหมาะสมระหว่างส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และท้องถิ่น

๑๐.๔ นโยบายของรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดิน ที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ : ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อใช้เวลานาน ซ้ำซ้อนและเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

#### ๑๑. หลักความคุ้มค่า

ปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่ลดลง ไม่ถูกร้องเรียนหรือชี้มูลความผิดเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง โดยหน่วยตรวจสอบ สตง. ปปช. ปปท. เป็นต้น

#### ๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ มีความรู้ความเข้าใจการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เพิ่มมากขึ้น

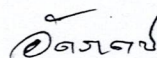
๑๒.๒ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ มีความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพิ่มมากขึ้น

๑๒.๓ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ มีการเคารพและปฏิบัติตาม กฎกติกา กฎหมาย ซึ่งเป็นพื้นฐานของทุกสังคม

๑๒.๔ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ มีการพัฒนารูปแบบการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๑๓. ผู้เสนอโครงการ โครงการส่งเสริมจิตสำนึกข้าราชการท้องถิ่นโปร่งใสซื่อสัตย์คอร์รัปชัน

(ลงชื่อ)



(นายอัครเดช แก่นหอม)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน



๑๔. ผู้ตรวจสอบโครงการ โครงการส่งเสริมจิตสำนึกข้าราชการท้องถิ่นโปรงไสขจัดภัยคอร์รัปชั่น

(ลงชื่อ)

(นางวราทิตย์ กุลวงษ์)

นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น

(ลงชื่อ)

(นางทิตติยา สุกใส)

เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๕. ผู้เห็นชอบโครงการ โครงการส่งเสริมจิตสำนึกข้าราชการท้องถิ่นโปรงไสขจัดภัยคอร์รัปชั่น

(ลงชื่อ)

(นางสาวปาริชาติ หิรัญรัตน์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

(ลงชื่อ) ว่าที่ ร.ต.

(ศุภชัย ทานะพันธ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

(ลงชื่อ)

(นายเสรี ทรงศักดิ์)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๑๖. ผู้อนุมัติโครงการ โครงการส่งเสริมจิตสำนึกข้าราชการท้องถิ่นโปรงไสขจัดภัยคอร์รัปชั่น

ลงชื่อ

(นายอนุวัช วงศ์วรรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่



ประมาณการค่าใช้จ่าย

โครงการส่งเสริมจิตสำนึกข้าราชการท้องถิ่น ไปรษณีย์จังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ 2566

ที่	รายการ	จำนวน	หน่วย	ราคา	รวม	หมายเหตุ
1	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อ (เช้า - บ่าย) มื้อละ 35 บาท	50	คน	35.00	3,500.00	
2	ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง	50	คน	75.00	3,750.00	
	จำนวน 1 มื้อ (วันอบรม)	-	-	-	-	
3	ค่าวัสดุอุปกรณ์ใช้ในการฝึกอบรม	-	-	-	-	
	- กระดาษถ่ายเอกสาร	10	รีม	145.00	1,450.00	
	- ปากกา	50	ด้าม	5.00	250.00	
	- สมุด	50	เล่ม	35.00	1,750.00	
4	ค่าเอกสารรายงานผลการดำเนินโครงการ	12	เล่ม	200.00	2,400.00	
5	ค่ากระดาษหรือสิ่งที่ใช้บรรจุเอกสารสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม	50	ใบ	90.00	4,500.00	
6	ค่าจัดทำป้ายไว้นิลโครงการ ขนาด 1.20 x 3.00 เมตร	1	แผ่น	1,000.00	1,000.00	
7	ค่าสมนาคุณวิทยากรฝึกอบรม จำนวน 5 ชั่วโมงๆ 600 บาท	1	คน	600.00	3,000.00	
8	ค่าอาหารสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการและผู้ที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	
	วันที่ 1 (วันศึกษาดูงานต่างจังหวัด)	45	คน	500.00	22,500.00	
	วันที่ 2 (วันศึกษาดูงานต่างจังหวัด)	45	คน	500.00	22,500.00	
9	ค่าที่พักสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 1 คืน	45	คน	750.00	33,750.00	
10	น้ำมันเชื้อเพลิงรถยนต์ส่วนกลาง	2	วัน		45,150.00	
	(รถยนต์โดยสารปรับอากาศ (บัส) อบจ.แพร่ จำนวน 2 วัน	-	-	-	-	
11	ค่าของที่ระลึก	3	ชิ้น	1,500.00	4,500.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)				150,000.00	

หมายเหตุ - ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้



23/8/2565 14:44:37

✓โครงการส่งเสริมจิตสำนึกข้าราชการท้องถิ่นโปรงไสขจัดภัย  
คอร์รัปชั่น

จำนวน

150,000 บาท

1. ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้า  
ลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ ตั้งไว้ 150,000.-บาท เพื่อใช้  
จ่ายโครงการส่งเสริมจิตสำนึกข้าราชการท้องถิ่นโปรงไสขจัดภัย  
คอร์รัปชั่น

- เป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.  
.2540 มาตรา 45 (8) และ มาตรา 74 (4)

- เป็นไปตามกฎกระทรวง (พ.ศ.2541) ออกตามความใน พระ  
ราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2540 (18)

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการ  
ฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.  
.2557

- ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2566 - 2570) เปลี่ยน  
แปลงครั้งที่ 1 หน้าที่ 178 ลำดับที่ 1

โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด  
แพร่ จำนวน 500,000 บาท

1. ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้า  
ลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ ตั้งไว้ 500,000.-บาท เพื่อจ่าย  
เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามโครงการเสริมสร้างศักยภาพ  
บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ในการฝึกอบรม  
สัมมนาและศึกษาดูงานภายในประเทศของผู้บริหารองค์การ  
บริหารส่วนจังหวัดแพร่ ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างของ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

- เป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.  
.2540 มาตรา 7(4)

- ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2566-2570) หน้าที่ 230  
ลำดับที่ 2





แผนพัฒนาท้องถิ่น

(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เพิ่มเติม ครั้งที่ ๑

และ

เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

ฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

โทร./โทรสาร ๐ ๕๔๕ ๓๒๔๘๕-๘ ต่อ ๑๑๓

Email Address: saraban@phraepao.go.th

Web site: [www.phraepao.go.th](http://www.phraepao.go.th)



แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. 2566 - 2570) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ 1

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

- . ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ 4 ยุกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนลดความเหลื่อมล้ำและเสริมสร้างความมั่นคงเพื่อรับรองการเป็นเมืองน่าอยู่
  - . ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่ 10 การพัฒนาอาคารสถานที่และเครื่องมือเครื่องใช้ วัสดุอุปกรณ์ให้เพียงพอและทันสมัยเพื่อการบริการประชาชน
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กร การใช้เทคโนโลยี และการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน

178

3.1 แผนงานบริหารงานทั่วไป

- ข้อความเดิมปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2566 - 2570) หน้า 237 ลำดับที่ 6

แบบ ผ.02

ลำดับที่	ข้อความเดิม	ข้อความใหม่
1	<p>โครงการ ส่งเสริมจิตสำนึกท้องถิ่นไทยใสสะอาด</p> <p>วัตถุประสงค์ 1. ข้าราชการลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสังกัด อบจ.แพร่ มีความรู้ความเข้าใจ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเพิ่มมากขึ้น</p> <p>2. ข้าราชการลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสังกัด อบจ.แพร่ มีความตระหนักถึงปัญหา การทุจริตคอร์รัปชันของ อปท.เพิ่มมากขึ้น</p> <p>3. ข้าราชการลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสังกัด อบจ.แพร่ มีการเคารพและ ปฏิบัติตาม กฎกติกา กฎหมาย ซึ่งเป็นพื้นฐานของทุกสังคม และพัฒนารูปแบบ การป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น</p> <p>เป้าหมาย 1. จัดอบรมและศึกษาดูงานให้แก่บุคลากร อบจ.แพร่ จำนวน 1 รุ่นๆละ 50 คน/ปี</p> <p>2. ระยะเวลาฝึกอบรมและศึกษาดูงานจำนวน 3 วัน</p>	<p>โครงการ ส่งเสริมจิตสำนึกข้าราชการท้องถิ่นโปร่งใสซื่อสัตย์คอร์รัปชัน</p> <p>วัตถุประสงค์ 1. ข้าราชการลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสังกัด อบจ.แพร่ มีความรู้ความเข้าใจ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเพิ่มมากขึ้น</p> <p>2. ข้าราชการลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสังกัด อบจ.แพร่ มีความตระหนักถึงปัญหา การทุจริตคอร์รัปชันของ อปท.เพิ่มมากขึ้น</p> <p>3. ข้าราชการลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสังกัด อบจ.แพร่ มีการเคารพและ ปฏิบัติตาม กฎกติกา กฎหมาย ซึ่งเป็นพื้นฐานของทุกสังคม และพัฒนารูปแบบ การป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น</p> <p>เป้าหมาย <u>จัดอบรมและศึกษาดูงานให้แก่บุคลากร อบจ.แพร่ จำนวน 1 รุ่นๆละ 50 คน/ปี</u></p>





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ สำนักงานเลขาธิการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โทรศัพท ๑๓๑

ที่ พร.๕๑๐๐๒/

วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการฝึกอบรมและศึกษาดูงานตามโครงการส่งเสริมจิตสำนึกข้าราชการท้องถิ่นโปร่งใส  
จัดภัยคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

### เรื่องเดิม

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายบรจ่ายอื่นๆ เพื่อใช้จ่ายโครงการส่งเสริมจิตสำนึกข้าราชการท้องถิ่นโปร่งใสจัดภัยคอร์รัปชัน หน้าที่ ๑๘๗ รายการที่ ๑ ตั้งไว้ ๑๕๐,๐๐๐.- บาท ซึ่งเป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพิ่มเติมครั้งที่ ๑ และเปลี่ยนแปลงครั้งที่ ๑ หน้าที่ ๑๗๘ ลำดับที่ ๑ ยังไม่มีการเบิกจ่าย

### ข้อเท็จจริง

สำนักงานเลขาธิการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จะดำเนินโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานตามโครงการส่งเสริมจิตสำนึกข้าราชการท้องถิ่นโปร่งใสจัดภัยคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้ตระหนักถึงภัยของการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ ได้มุ่งเน้นในการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ นำไปประยุกต์ใช้และปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของข้าราชการ ร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยกลุ่มเป้าหมายโครงการประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จำนวน ๕๐ คน โดยกำหนดแผนการฝึกอบรมในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมลานวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และศึกษาดูงานระหว่างวันที่ ๙ - ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ จังหวัดนครสวรรค์ และจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

### ระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๒ การกำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดการส่งเสริมประชาธิปไตยความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน ไว้ในมาตรา ๑๗ (๗)

๒. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา ๗ การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน หมายถึง การปฏิบัติราชการที่มีเป้าหมายเพื่อให้เกิดความผาสุก และความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน ความสงบและปลอดภัยของสังคมส่วนรวม ตลอดจนประโยชน์สูงสุดของประเทศ



๓. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรม ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ หมวด ๒ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ส่วนที่ ๑ ค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรม ข้อ ๑๒ โครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดหรือ จัดร่วมกับหน่วยงานอื่น ต้องได้รับอนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายตามระเบียบนี้

๔. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑

#### ข้อพิจารณา

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการฝึกอบรมและศึกษาดูงานตามโครงการส่งเสริมจิตสำนึก ข้าราชการท้องถิ่นโปร่งใสซื่อสัตย์คอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำเร็จตามวัตถุประสงค์ ที่ตั้งไว้ จึงได้ขออนุมัติดำเนินการดังนี้

๑. ขออนุมัติโครงการส่งเสริมจิตสำนึกข้าราชการท้องถิ่นโปร่งใสซื่อสัตย์คอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ขออนุมัติจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการฯ

๓. ขออนุมัติเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายตามโครงการฯ ตามข้อบัญญัติ เรื่อง งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ เพื่อใช้จ่ายโครงการส่งเสริมจิตสำนึกข้าราชการท้องถิ่นโปร่งใสซื่อสัตย์คอร์รัปชัน หน้าที่ ๑๘๗ รายการที่ ๑ ตั้งไว้ ๑๕๐,๐๐๐.- บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานตามโครงการส่งเสริมจิตสำนึก ข้าราชการท้องถิ่นโปร่งใสซื่อสัตย์คอร์รัปชัน (เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพิ่มเติมครั้งที่ ๑ และเปลี่ยนแปลงครั้งที่ ๑ หน้าที่ ๑๗๘ ลำดับที่ ๑) ยังไม่มีการเบิกจ่าย ขออนุมัติดำเนินการในครั้งนี้ จำนวน ๑๕๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

๔. ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้างตามโครงการส่งเสริมจิตสำนึกข้าราชการท้องถิ่นโปร่งใสซื่อสัตย์ คอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และดำเนินการตามหนังสือคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ด่วนที่สุด ที่ กค(กวจ) ๐๔๐๕.๒/ว๑๑๙ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติในการดำเนินการจัดหาพัสดุที่เกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการบริหารงานค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมของหน่วยงานของรัฐ โดยเห็นควรมอบหมายให้ นายอัครเดช แก่นหอม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เป็นผู้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ

๕. จัดทำหนังสือแจ้งเข้าร่วมโครงการ

๖. จัดทำหนังสือขอความอนุเคราะห์วิทยากรฝึกอบรมบรรยายให้ความรู้จากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่

๗. จัดทำหนังสือขอความอนุเคราะห์เอกสารประกอบการฝึกอบรม

๘. จัดทำหนังสือขอความอนุเคราะห์ขอเข้าศึกษาดูงานไปยังหน่วยงานราชการและ หน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

๙. จัดทำหนังสือขอความอนุเคราะห์ใช้รถยนต์โดยสารปรับอากาศ (รถบัส) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จำนวน ๑ คัน พร้อมพนักงานขับรถยนต์ (บัส) จำนวน ๒ ราย และรถยนต์ตู้ส่วนกลาง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จำนวน ๑ คัน และขออนุมัติเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ

๑๐. ขออนุมัติเดินทางไปราชการ สำหรับพนักงานขับรถยนต์ (บัส) ของสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๒ ราย ตั้งแต่วันที่ ๙ - ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ จังหวัดนครสวรรค์ และจังหวัด พระนครศรีอยุธยา (รายละเอียดตามกำหนดการ)

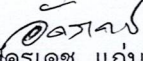


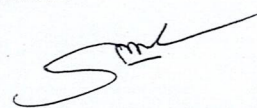
๑๑. อนุญาตให้นายรติพล วันมหาใจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนักงาน  
เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ชัยรณย์ตู่ส่วนกลางขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ในการเดินทาง  
ศึกษาดูงานตามโครงการข้างต้น


๑๒. ขออนุญาตและอนุมัติให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัดแพร่เข้าร่วมโครงการฯ


ข้อเสนอ

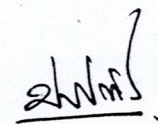
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบและอนุมัติให้ดำเนินโครงการ โปรดลงนาม  
ในเอกสารที่เสนอมาร่วมนี้

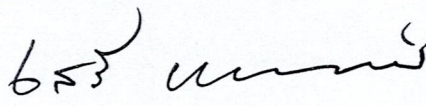
  
(นายอัครเดช แก่นหอม)  
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

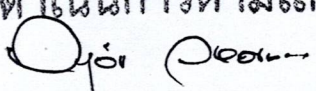
  
(นางวราทิตย์ กุลวงษ์)  
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น

  
(นางทิตติยา สุกใส)  
เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ว่าที่ ร.ต.  
  
(ศุภวิชัย ทานะชัย)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

  
(นางสาวปาริชาติ หิรัญรัตน์)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

  
(นายเสรี ทรงศักดิ์)  
รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

**อนุมัติ**  
**ดำเนินการตามเสนอ**  
  
(นายอนุวัช วงศ์วรรณ)  
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่



กำหนดการฝึกอบรม  
โครงการส่งเสริมจิตสำนึกข้าราชการท้องถิ่นโปร่งใสซื่อสัตย์คอร์รัปชั่น  
ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖  
วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖  
ณ ห้องประชุมลานวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

.....

- ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น. ลงทะเบียนรายงานตัวเข้ารับการฝึกอบรม
- ๐๙.๐๐ น. - ๐๙.๓๐ น. พิธีเปิดโครงการ  
- กล่าวรายงานโดยเลขานุการ อบจ.  
- กล่าวเปิดโครงการโดย นายอนุวัธ วงศ์วรรณ  
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่หรือผู้แทน
- ๐๙.๓๐ น. - ๑๑.๓๐ น. บรรยายให้ความรู้ ในหัวข้อ  
๑. หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและนโยบาย No Gift Policy  
๒. จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต  
โดย เจ้าหน้าที่จากสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดแพร่
- ๑๑.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ตอบข้อซักถามโดยวิทยากร
- ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ  
๑. เรื่องป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางป้องกันการรับสินบน  
๒. ความสะอาดและความไม่ทนต่อการทุจริต และความรู้ เกี่ยวกับโมเดล “STRONG”  
๓. จิตพอเพียงด้านทุจริต  
๔. พลเมืองกับความรับผิดชอบต่อสังคม  
โดย เจ้าหน้าที่จากเจ้าหน้าที่จากสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดแพร่
- ๑๖.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ตอบข้อซักถามโดยวิทยากร และปิดการฝึกอบรม

**หมายเหตุ**

- รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.
- กำหนดการอบรมอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



กำหนดการศึกษาดูงาน  
โครงการส่งเสริมจิตสำนึกข้าราชการท้องถิ่นโปร่งใสซื่อสัตย์คอร์รัปชัน  
ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖  
ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖  
ณ จังหวัดนครสวรรค์ และจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

วันพฤหัสบดีที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

- เวลา ๐๓.๓๐ น. คณะศึกษาดูงานพร้อมกันด้านหน้าสำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ อาคาร ๑ (หลังเดิม)
- เวลา ๐๔.๐๐ น. ออกเดินทางไปจังหวัดนครสวรรค์
- เวลา ๑๐.๐๐ น. ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ ศาลากลางจังหวัดนครสวรรค์  
“การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดนครสวรรค์  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖”
- เวลา ๑๒.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน ณ จังหวัดนครสวรรค์
- เวลา ๑๓.๐๐ น. ออกเดินทางไปจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
- เวลา ๑๗.๐๐ น. รับประทานอาหารเย็น ณ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
- เวลา ๑๙.๐๐ น. เข้าที่พักและพักผ่อนตามอัธยาศัย ณ โรงแรมที่พัก จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

วันที่ศุกร์ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

- เวลา ๐๗.๐๐ น. รับประทานอาหารเช้า ณ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
- เวลา ๐๙.๐๐ น. ศึกษาดูงานและทำกิจกรรม ณ ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านของพ่อ  
ตำบลภูเขาทอง อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
- เวลา ๑๒.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน ณ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
- เวลา ๑๓.๓๐ น. ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลับ  
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา  
“การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล  
บ้านพลับ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖”
- เวลา ๑๔.๓๐ น. ออกเดินทางกลับจังหวัดแพร่
- เวลา ๑๘.๐๐ น. รับประทานอาหารเย็น ณ จังหวัดนครสวรรค์
- เวลา ๒๓.๓๐ น. เดินทางถึงจังหวัดแพร่โดยสวัสดิภาพ

หมายเหตุ

- การแต่งกาย  
- วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - ชุดสุภาพ  
- วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - เสื้อลายขอ  
- วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - ชุดสุภาพ
- กำหนดการศึกษาดูงานอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



## คำกล่าวรายงาน

โครงการส่งเสริมจิตสำนึกข้าราชการท้องถิ่นโปร่งใสซื่อสัตย์คอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ฝึกอบรมในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมลานวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

และศึกษาดูงานระหว่างวันที่ ๙ - ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ณ จังหวัดนครสวรรค์ และจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

เรียน รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

ดิฉัน ในนามของคณะกรรมการดำเนินงานโครงการส่งเสริมจิตสำนึกข้าราชการท้องถิ่นโปร่งใสซื่อสัตย์คอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๖ ขอขอบคุณ ท่านพิภพ ถานะวุฒิพงษ์ รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เป็นอย่างสูง ที่ได้กรุณาให้เกียรติมาเป็นประธานในพิธีเปิดโครงการในวันนี้

ตามที่องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) จัดอันดับดัชนีการรับรู้ทุจริตของไทย ให้อยู่ที่ ๑๑๐ จาก ๑๘๐ ประเทศ เป็นอันดับ ๖ ของอาเซียน ในปี ๒๕๖๔ ได้คะแนน ๓๕ เต็ม ๑๐๐ คะแนน ลดลงจากปี ๒๕๖๓ ๑ คะแนน จะเห็นได้ว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันอยู่ในอันดับต้นๆ ของอาเซียน การแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันต้องใช้หลายวิธีร่วมกันแก้ไข ทั้งในระดับปัจเจกบุคคลและระดับสังคม

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ โดยสำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้จัดทำโครงการส่งเสริมจิตสำนึกข้าราชการท้องถิ่นโปร่งใสซื่อสัตย์คอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมจิตสำนึกให้กับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ได้มีความรู้ความเข้าใจ ตระหนักถึงปัญหาการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในรูปแบบต่างๆ เพิ่มมากขึ้น

การดำเนินโครงการครั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จำนวน ๕๐ คน มีระยะเวลาดำเนินการ จำนวน ๓ วัน โดยจัดฝึกอบรมให้ความรู้ ในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และศึกษาดูงาน ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ จังหวัดนครสวรรค์ และจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

โดยได้รับความอนุเคราะห์วิทยากร จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดแพร่ คือ คุณรัตน์สุตา โอดเทิง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ

บัดนี้ได้เวลาอันสมควรแล้ว ดิฉันขอกราบเรียนเชิญ ท่านพิภพ ถานะวุฒิพงษ์ รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ประธานในพิธีเปิด ได้กล่าวให้โอวาทและกล่าวเปิดโครงการส่งเสริมจิตสำนึกข้าราชการท้องถิ่นโปร่งใสซื่อสัตย์คอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๖ เป็นลำดับต่อไป ขอกราบเรียนเชิญค่ะ



## คำกล่าวเปิดโครงการ

โครงการส่งเสริมจิตสำนึกข้าราชการท้องถิ่นโปร่งใสซื่อสัตย์คอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ฝึกอบรมในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมลานวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

และศึกษาดูงานระหว่างวันที่ ๙ - ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ณ จังหวัดนครสวรรค์ และจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

เรียน ท่านวิทยากร คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง และผู้เข้าร่วมโครงการทุกท่าน

กระผมมีความยินดีและรู้สึกเป็นเกียรติ ที่ได้มาเป็นประธานในพิธีเปิดโครงการส่งเสริมจิตสำนึกข้าราชการท้องถิ่นโปร่งใสซื่อสัตย์คอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๖ ในวันนี้

เป็นที่ทราบกันว่าปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งกำลังทวีความรุนแรงและแพร่กระจายความรุนแรง ในทุกภาคส่วน ยิ่งไปกว่านั้นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ยังเป็นนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สำคัญยิ่งที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช ๒๕๕๖

เพื่อให้การแก้ไขและป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพ และยั่งยืน องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมจิตสำนึกข้าราชการท้องถิ่นโปร่งใสซื่อสัตย์คอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมจิตสำนึก ให้กับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ได้มีความรู้ความเข้าใจการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน มีความตระหนักถึงปัญหา และเคารพและปฏิบัติตาม กฎกติกา กฎหมาย ซึ่งเป็นพื้นฐานของทุกสังคม อีกทั้งยังเป็นการพัฒนารูปแบบการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ในสังคมไทย ที่มีประสิทธิภาพต่อไปในภายภาคหน้า

ในโอกาสนี้ กระผมขอขอบคุณท่านวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่ คุณรัตน์สุดา โอตเทิง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ ที่สละเวลาและให้เกียรติ มาบรรยายอบรมความรู้ ให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ในวันนี้

สุดท้ายนี้กระผมขออำนวยการอำนวยความสะดวก ให้การจัดโครงการให้ความรู้ในวันนี้ สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ของโครงการที่ตั้งไว้ บัดนี้ได้เวลาอันสมควรแล้ว กระผมขอเปิดโครงการส่งเสริมจิตสำนึกข้าราชการท้องถิ่นโปร่งใสซื่อสัตย์คอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๖ ณ บัดนี้





คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

ที่ ๑๖๗/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน

โครงการส่งเสริมจิตสำนึกข้าราชการท้องถิ่นโป่งใสจัดภัยคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ได้ดำเนินการจัดทำโครงการส่งเสริมจิตสำนึกข้าราชการท้องถิ่นโป่งใสจัดภัยคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ กำหนดการฝึกอบรมให้ความรู้และศึกษาดูงาน ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ จังหวัดนครสวรรค์ และจังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยกลุ่มเป้าหมายโครงการประกอบด้วยข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามวัตถุประสงค์โครงการส่งเสริมจิตสำนึกข้าราชการท้องถิ่นโป่งใสจัดภัยคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการฯ ดังต่อไปนี้

๑. คณะที่ปรึกษา ประกอบด้วย

๑.๑ นายอนุวัช	วงศ์วรรณ	นายก อบจ.แพร่
๑.๒ นายพิภพ	ถานะวุฒิมงคล	รอง นายก อบจ.แพร่
๑.๓ นายเสรี	ทรงศักดิ์	รอง นายก อบจ.แพร่
๑.๔ ว่าที่ ร.ต.ศุภชัย	ทานะพันธ์	ปลัด อบจ.แพร่
๑.๕ นางสาวปาริชาติ	หิรัญรัตน์	รองปลัด อบจ.แพร่
๑.๖ นางทิตติยา	สุกใส	เลขานุการ อบจ.

หน้าที่ ให้คำปรึกษาการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานโครงการส่งเสริมจิตสำนึกข้าราชการท้องถิ่นโป่งใสจัดภัยคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการฯ

๒. คณะกรรมการฝ่ายอำนวยการ ประกอบด้วย

๒.๑ นายเสรี	ทรงศักดิ์	รอง นายก อบจ.แพร่	ประธานกรรมการ
๒.๒ ว่าที่ ร.ต.ศุภชัย	ทานะพันธ์	ปลัด อบจ.แพร่	กรรมการ
๒.๓ นางสาวปาริชาติ	หิรัญรัตน์	รองปลัด อบจ.แพร่	กรรมการ
๒.๔ นางทิตติยา	สุกใส	เลขานุการ อบจ.	เลขานุการ/กรรมการ



หน้าที่ กำหนดนโยบายและวางแผนดำเนินงาน ควบคุมความเรียบร้อยของการดำเนินงาน และติดตามผลการปฏิบัติงานโครงการส่งเสริมจิตสำนึกข้าราชการท้องถิ่นโปร่งใสซื่อสัตย์คอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการฯ

**๓. คณะกรรมการฝ่ายดำเนินงาน ประกอบด้วย**

๓.๑	นางทิตติยา	สุกใส	เลขานุการ อบจ.	ประธานกรรมการ
๓.๒	นางสาวอำไพ	ปัญญานิติพันธ์	หัวหน้าฝ่ายการประชุม	กรรมการ
๓.๓	นางสาวรัตนา	ธงสีบสอง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๓.๔	นางขวัญดาว	แก้วมา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๓.๕	นายฐาปกช	หลุกทิพย์นภา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๓.๖	นายจำเริญ	ศิริบุญมา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๓.๗	นางสาวภัทรวดี	กุละวงค์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๓.๘	นางสาวจิราพรรณ	เครือวงค์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๓.๙	นางวราทิพย์	กุลวงษ์	หัวหน้าฝ่ายกิจการสภา	เลขานุการ/กรรมการ
๓.๑๐	นายอัครเดช	แก่นหอม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ/กรรมการ

**หน้าที่**

- ๑) จัดเตรียมกำหนดการ
- ๒) วางแผนกำหนดการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน
- ๓) ประสานงานวิทยากรฝึกอบรม
- ๔) ประสานเรื่องการจัดเตรียมสถานที่ในการจัดโครงการภายใต้มาตรการและการเฝ้าระวังการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)
- ๕) จัดทำแฟ้มลงทะเบียนสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ
- ๖) จัดโต๊ะและสถานที่ในการลงทะเบียน
- ๗) ควบคุมดูแลการดำเนินการอบรมโครงการตลอดหลักสูตร
- ๘) อำนวยความสะดวกให้กับวิทยากรตลอดการอบรม
- ๙) ถ่ายภาพกิจกรรม

**๔. คณะกรรมการฝ่ายติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการ ประกอบด้วย**

๔.๑	นางทิตติยา	สุกใส	เลขานุการ อบจ.	ประธานกรรมการ
๔.๒	นางสาวอำไพ	ปัญญานิติพันธ์	หัวหน้าฝ่ายการประชุม	กรรมการ
๔.๓	นางวราทิพย์	กุลวงษ์	หัวหน้าฝ่ายกิจการสภา	กรรมการ
๔.๔	นายจำเริญ	ศิริบุญมา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๔.๕	นางสาวภัทรวดี	กุละวงค์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๔.๖	นายฐาปกช	หลุกทิพย์นภา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	เลขานุการ/กรรมการ
๔.๗	นายอัครเดช	แก่นหอม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ/กรรมการ

หน้าที่ ติดตามสรุปการประเมินผลและรายงานผลโครงการส่งเสริมจิตสำนึกข้าราชการท้องถิ่นโปร่งใสซื่อสัตย์คอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



๕. คณะกรรมการฝ่ายบริการงานทั่วไป ประกอบด้วย

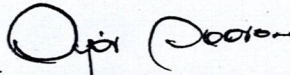
- ๕.๑ นายรติพล วันมหาใจ พนักงานขับรถยนต์  
๕.๒ นางศุภรัตน์ แก้วเจริญ พนักงานบริการทั่วไปประจำสำนักงานเลขานุการ อบจ.  
๕.๓ นางสาวแววดาว แสงทอง ผู้ช่วยปฏิบัติงานเลขานุการของสภา อบจ.แพร่  
๕.๔ นางสาวไอลดา จักรสาน ผู้ช่วยปฏิบัติงานประจำสำนักงานเลขานุการ อบจ.

หน้าที่ งานดูแลความเรียบร้อยและอำนวยความสะดวกตลอดการฝึกอบรมตามโครงการส่งเสริมจิตสำนึกข้าราชการท้องถิ่นโป่งใสจัดภัยคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และงานบริการทั่วไปตามที่ได้รับมอบหมาย

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ของการดำเนินโครงการส่งเสริมจิตสำนึกข้าราชการท้องถิ่นโป่งใสจัดภัยคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และปฏิบัติหน้าที่โดยเคร่งครัด หากมีปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานให้คณะกรรมการแต่ละฝ่ายพิจารณาแก้ไขปัญหาตามอำนาจหน้าที่และเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จให้รายงานผลการปฏิบัติงานให้นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าจะเสร็จสิ้นการดำเนินโครงการ

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖

  
(นายอภิวัธ วงศ์วรรณ)

นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดแพร่





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โทร.๑๓๑

ที่ พร ๕๑๐๐๒/-

วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติเดินทางไปราชการเพื่อเข้าร่วมโครงการส่งเสริมจิตสำนึกข้าราชการท้องถิ่นโปร่งใส  
ขจัดภัยคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณพุทธศักราช ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

### เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จะดำเนินโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานตามโครงการส่งเสริมจิตสำนึกข้าราชการท้องถิ่นโปร่งใสขจัดภัยคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้ตระหนักถึงภัยของการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งเน้นในการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เพื่อนำไปประยุกต์ใช้และปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของข้าราชการ ร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยกลุ่มเป้าหมายโครงการประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จำนวน ๕๐ คน พร้อมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดแผนการฝึกอบรมในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมลานวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และศึกษาดูงานระหว่างวันที่ ๙ - ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ จังหวัดนครสวรรค์ และจังหวัดพระนครศรีอยุธยา นั้น

### ข้อเท็จจริง

สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้ดำเนินการสำรวจข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ที่มีความสนใจเข้าร่วมโครงการดังกล่าวแล้ว ปรากฏว่ามีข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ สนใจเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๔๕ ราย โดยมีรายชื่อปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

### ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๘ (๒) ผู้บริหารท้องถิ่นเป็นผู้อนุมัติการเดินทางไปราชการของรองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองนายกเทศมนตรี รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ปรึกษานายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด เลขานุการนายกเทศมนตรี เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมถึงลูกจ้าง พนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนผู้ที่ผู้บริหารท้องถิ่นส่งให้ไปปฏิบัติราชการ



ข้อพิจารณา

เห็นควรพิจารณาอนุมัติให้ผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จำนวน ๔๕ ราย เดินทางไปราชการเพื่อเข้าร่วมโครงการส่งเสริมจิตสำนึกข้าราชการท้องถิ่น โปร่งใสซื่อสัตย์คอร์รัปชั่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ จังหวัดนครสวรรค์ และจังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยขออนุญาตใช้รถยนต์โดยสารปรับอากาศ (รถบัส) จำนวน ๑ คัน พร้อมด้วย นายเศรษฐ์สร อยู่เกิด ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ และนายสุริยะ อุดทียะ ตำแหน่ง ผู้ช่วยพนักงานขับรถยนต์ เป็นผู้ขับรถโดยสารปรับอากาศ (รถบัส) ตามโครงการดังกล่าว

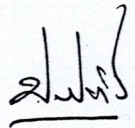
ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งอนุมัติให้ผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เดินทางไปราชการที่แนบเสนอมาร่วมนี้



(นางทิตติยา สุขไส)

เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

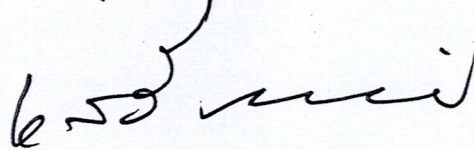


(นางสาวปาริชาติ หิรัญรัตน์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

**อนุมัติ**



(นายเสรี ทรงศักดิ์)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

หัวหน้าฝ่าย.....	วันที่.....
จนท.พิมพ์/ทาน.....	ที่.....





คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

ที่ ๗๖๙ / ๒๕๖๖

เรื่อง อนุมัติให้ข้าราชการ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่  
เดินทางไปราชการ

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จะดำเนินโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ตามโครงการส่งเสริมจิตสำนึกข้าราชการท้องถิ่นโปร่งใสซื่อสัตย์คอร์รัปชั่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้ตระหนักถึงภัยของการทุจริตคอร์รัปชั่น มุ่งเน้นในการสร้าง คุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เพื่อนำไปประยุกต์ใช้และปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และปลูกจิตสำนึก ค่านิยมของข้าราชการ ร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สำคัญยิ่ง กับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยกลุ่มเป้าหมาย โครงการประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ โดยกำหนดการฝึกอบรมในวันพุธที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมลานวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และศึกษาดูงานระหว่างวันที่ ๙ - ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ จังหวัดนครสวรรค์ และจังหวัดพระนครศรีอยุธยา นั้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ มีข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เข้าร่วมโครงการฯ จำนวนทั้งสิ้น ๔๕ ราย จึงอาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๑ จึงอนุมัติให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เดินทางไปราชการ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ จังหวัดนครสวรรค์ และจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ซึ่งประกอบด้วย

๑. นางวราทิพย์ กุลวงษ์ ตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น
๒. นายฐาปกษ หลุกทิพย์นภา ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๓. นายอัครเดช แก่นหอม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๔. นายรติพล วันมหาใจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์
๕. นางอัญธิดา ฤทธิรงค์ธาดา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน
๖. นางกัญญาณัฐ โตติลลเวชช์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๗. นางสาวนภาพร เชี่ยวชาญ ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ
๘. นางจันทร์จิรา เข้มเพ็ชร ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๙. นางสาวศุภวรรณ เกรือวรพันธุ์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๑๐. นายปิตพงษ์ เจริญใจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป
๑๑. นายศิริวิชญ์ ธรรมจักร ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป
๑๒. นางภาพพิมพ์ ชูทองรัตน์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๑๓. นางสาวณิชนภา สว่างวงศ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน
๑๔. นางธัมมพร มีปัญญา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๕. นางพิศมัย พันธสุธาวัฒน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ร.ร. อบจ.แพร่ บ้านไผ่ย่อย
๑๖. นายณัฐพงษ์ แก้วสมนึก ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ร.ร. อบจ.แพร่ บ้านไผ่ย่อย

/๑๗. นายบรรดาศักดิ์...

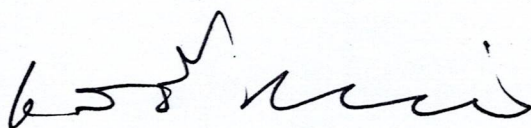


๑๗. นายบรรดาศักดิ์ ทองศรีอิน ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา  
๑๘. นายสุนทร วงศ์ษา ตำแหน่ง ครู  
๑๙. นายสงกรานต์ พรหมเวช ตำแหน่ง ครูชำนาญการ  
๒๐. นายเชาว์ลิต สุตวิงยาง ตำแหน่ง ครู  
๒๑. นางสาวเวณิการ์ ธงชัยเลิศ ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ  
๒๒. นายอานูวัฒน์ มังคละ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน  
๒๓. นางสาวศศิดา แสนแสง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน  
๒๔. นายนิติภูมิ กัญะมี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ  
๒๕. นางสาวณัฐญา ชมภูศรี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ  
๒๖. นางสาวธิดานภา วรรณาลัย ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร  
๒๗. นางสาวสุตารัตน์ ขอร้อง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
๒๘. นางสาวเสาวลักษณ์ บุญต่าย ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ  
๒๙. นางสาวตะวัน ทิน่าน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  
๓๐. นางชญานุชกร วงศ์พระถาง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน  
๓๑. นางวาสนา วุฒิไอสถ ตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการ  
๓๒. นางชนกานต์ พุ่มพรวงษ์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ  
๓๓. นางสาวอังคณา ปินคำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน  
๓๔. นายอสีไชยพัฒน์ กุลนา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  
๓๕. นายนิวัฒน์ กุลวงษ์ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก  
๓๖. นายสุเมธ กาศสกุล ตำแหน่ง นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน  
๓๗. นายวุฒิชัย ยะอินทร์ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก  
๓๘. นายมรุต ขวัญนาง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสำรวจและออกแบบ  
๓๙. นายกิติพงษ์ ทรัพย์อุดมทิพย์ ตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส  
๔๐. นายเสฏฐวุฒิ ถือพัฒน์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน  
๔๑. นายชูเกียรติ อินตะนอน ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกล  
๔๒. นางสาวมาริสา เหมืองทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  
๔๓. นางสาววิภารัตน์ กวางใหม่ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป  
๔๔. นางกมลศรี สีเทา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ  
๔๕. นางจันทรา แก้วเจริญ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

โดยใช้รถยนต์โดยสารปรับอากาศ (รถบัส) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จำนวน ๑ คัน เป็นพาหนะในการเดินทาง พร้อมด้วย นายเศรษฐ์สร อยู่เกิด ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ และนายสุริยะ อุตทิยะ ตำแหน่ง ผู้ช่วยพนักงานขับรถยนต์ เป็นผู้ขับรถยนต์โดยสารปรับอากาศ (รถบัส) ตามโครงการดังกล่าว

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ - ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นายเสรี ทรงศักดิ์)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่



# คูฉบับ



ที่ พร ๕๑๐๐๒/๑๖๓

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่  
สนามกีฬาองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
พร ๕๕๐๐๐

๑๒ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์วิทยากร

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำจังหวัดแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน จำนวน ๑ ฉบับ  
๒. แบบตอบรับวิทยากร จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จะดำเนินการโครงการส่งเสริมจิตสำนึกข้าราชการ  
ท้องถิ่นโปร่งใสซื่อสัตย์คอร์รัปชั่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยกำหนดการฝึกอบรมให้ความรู้และ  
ศึกษาดูงาน ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ จังหวัดนครสวรรค์ และจังหวัดพระนครศรีอยุธยา  
โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานในองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ได้ตระหนักถึงภัยของการทุจริตคอร์รัปชั่น และ  
ปลูกจิตสำนึกค่านิยมของข้าราชการร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่  
สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จึงขอความอนุเคราะห์วิทยากร จำนวน ๑ ท่าน  
เพื่อมาบรรยายฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมจิตสำนึกและการป้องกันการทุจริต คอร์รัปชั่น ให้แก่  
ผู้เข้าร่วมโครงการดังกล่าว จำนวน ๕๐ คน ในวันพุธที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมลานวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ โดยมอบหมายให้ นายอัครเดช แก่นหอม ตำแหน่ง  
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๘-๒๕๑๘๗๘๘๘ เป็นผู้ประสานงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่  
หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบคุณล่วงหน้ามา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนวัช วงศ์วรรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

โทร. ๐-๕๕๕๓-๒๘๑๑-๔ ต่อ ๑๓๑

โทรสาร ๐-๕๕๕๒-๓๒๗๖

Web site:/ www. phraepao.go.th

“ชื่อสัตย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”

รองนายกฯ.....	วันที่.....
ปลัดฯ.....	วันที่...../...../.....
รองปลัดฯ.....	วันที่ 11 มี.ค. 2566
เลขานุการ อบจ.....	วันที่...../...../.....
หัวหน้าฝ่าย.....	วันที่...../...../.....
เจ้าหน้าที่พิมพ์/ท่าน.....	วันที่...../...../.....



# คูฉบับ



ที่ พร ๕๑๐๐๒/๑๖๔

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่  
สนามกีฬาองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
พร ๕๕๐๐๐

๑๒ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เอกสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำจังหวัดแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการและหัวข้อในการฝึกอบรม

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จะดำเนินการโครงการส่งเสริมจิตสำนึกข้าราชการท้องถิ่นโปร่งใสซื่อสัตย์คอร์รัปชั่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยกำหนดการฝึกอบรมให้ความรู้ก่อนการศึกษาดูงาน ในวันพุธที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมลานวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานในองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ได้ตระหนักถึงภัยของการทุจริตคอร์รัปชั่น และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของข้าราชการร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สุดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เห็นว่าหน่วยงานของท่านเป็นหน่วยงานหลักที่มีอำนาจหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นในรูปแบบต่างๆ และมีฐานข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในแต่ละประเภท ในการนี้ จึงขอความอนุเคราะห์เอกสารประกอบกิจกรรม เพื่อนำมาประกอบการบรรยายฝึกอบรมให้ความรู้กับผู้เข้าอบรม ในวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว อนึ่ง ขอมอบหมายให้ นายอัครเดช แก่นหอม ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เบอร์โทร ๐๘๘-๒๕๑๘๗๘๙ เป็นผู้ประสานงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบคุณล่วงหน้ามา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนวัช วงศ์วรรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

โทร. ๐-๕๔๕๓-๒๘๑๑-๔ ต่อ ๑๓๑

โทรสาร ๐-๕๔๕๒-๓๒๗๖

Web site:/ www. phraepao.go.th

“ชื่อลัตย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”

รองนายกฯ.....	วันที่.....
ปลัดฯ.....	วันที่.....
รองปลัดฯ.....	วันที่ 11 ม.ค. 2566
เลขานุการ อบจ.....	วันที่.....
หัวหน้าฝ่าย.....	วันที่.....
เจ้าหน้าที่พิมพ์/ทาน.....	วันที่.....





ที่ พร ๕๑๐๐๒/๑๓๐

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่  
สนามกีฬาองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
พร ๕๔๐๐๐

๑๓ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ศึกษาดูงาน

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดนครสวรรค์

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการศึกษาดูงานพร้อมรายชื่อคณะศึกษาดูงาน จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จะดำเนินการโครงการส่งเสริมจิตสำนึกข้าราชการ  
ท้องถิ่นโปร่งใสซื่อสัตย์คอร์รัปชั่น ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖ โดยกำหนดการฝึกอบรมให้ความรู้และศึกษาดูงาน  
ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ จังหวัดนครสวรรค์ และจังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยมีวัตถุประสงค์  
เพื่อให้หน่วยงานในองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ได้ตระหนักถึงภัยของการทุจริตคอร์รัปชั่น และปลูกจิตสำนึก  
ค่านิยมของข้าราชการ ร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับ  
พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จึงขอความอนุเคราะห์ศึกษาดูงานในหัวข้อ “การประเมินคุณธรรมและ  
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดนครสวรรค์หรือหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง พร้อม  
อาหารว่างและเครื่องดื่ม ในวันพฤหัสบดีที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. โดยมีผู้ศึกษาดูงาน  
และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๐ คน โดยมอบหมายให้ นายอัครเดช แก่นหอม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน  
หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๘๘-๒๕๑๘๘๘๘๘๘ เป็นผู้ประสานงาน รายละเอียดปรากฏตามกำหนดการศึกษาดูงาน  
พร้อมรายชื่อคณะศึกษาดูงาน ที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณล่วงหน้ามา ณ โอกาสนี้เป็นอย่างสูง

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุวัช วงศ์วรรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓๓-๒๔๘๕-๘ ต่อ ๑๓๑

อีเมล : paoca.phrae@gmail.com

ไลน์ไอดี : paoca.phrae

รองนายกฯ.....	วันที่.....
ปลัดฯ.....	วันที่.....
รองปลัดฯ.....	วันที่ 11 ม.ค. 2566
เลขานุการ อบจ.....	วันที่.....
หัวหน้าฝ่าย.....	วันที่.....
เจ้าหน้าที่พิมพ์/ทาน.....	

“ชื่อสัตย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”





ที่ พร ๕๑๐๐๒/๑๗๑

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่  
สนามกีฬาองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
พร ๕๔๐๐๐

๑๗ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ศึกษาดูงาน

เรียน นายอัมรินทร์ เซ็นเสถียร (ประธานศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านของพ่อ)

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการศึกษาดูงานพร้อมรายชื่อคณะศึกษาดูงาน จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จะดำเนินการโครงการส่งเสริมจิตสำนึกข้าราชการท้องถิ่นโปร่งใสซื่อสัตย์คอร์รัปชั่น ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖ โดยกำหนดการฝึกอบรมให้ความรู้และศึกษาดูงาน ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ จังหวัดนครสวรรค์ และจังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานในองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ได้ตระหนักถึงภัยของการทุจริตคอร์รัปชั่น และปลูกจิตสำนึก ค่านิยมของข้าราชการ ร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุดตามวัตถุประสงค์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จึงขอความอนุเคราะห์เข้าศึกษาดูงาน ณ ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านของพ่อ พร้อมเข้าร่วมฝึกอบรมและทำกิจกรรม ในวันศุกร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. โดยมีผู้ศึกษาดูงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๐ คน โดยมอบหมายให้ นายอัครเดช แก่นหอม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๘๘-๒๕๑๘๗๘๘๘ เป็นผู้ประสานงาน รายละเอียดปรากฏตาม กำหนดการศึกษาดูงานพร้อมรายชื่อคณะศึกษาดูงานที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณล่วงหน้ามา ณ โอกาสนี้เป็นอย่างสูง

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุวัช วงศ์วรรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๒๔๘๕-๘ ต่อ ๑๓๑  
อีเมล : paoca.phrae@gmail.com  
ไลน์ไอดี : paoca.phrae

รองนายกฯ.....	๒๕/๑/๖๖
ปลัดฯ.....	วันที่...../...../.....
รองปลัดฯ.....	วันที่ 1/1/ค. 2566
เลขานุการ อบจ.....	วันที่...../...../.....
หัวหน้าฝ่าย.....	วันที่...../...../.....
เจ้าหน้าที่พิมพ์/ทาน.....	วันที่...../...../.....

**“ข้อสัจย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”**





ที่ พร ๕๑๐๐๒/๑.๗)๒

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่  
สนามกีฬาองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
พร ๕๔๐๐๐

๑๗ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ศึกษาดูงาน

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลับ

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการศึกษาดูงานพร้อมรายชื่อคณะศึกษาดูงาน จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จะดำเนินการโครงการส่งเสริมจิตสำนึกข้าราชการท้องถิ่นโปร่งใสซื่อสัตย์คอร์รัปชั่น ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖ โดยกำหนดการฝึกอบรมให้ความรู้และศึกษาดูงานระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ จังหวัดนครสวรรค์ และจังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานในองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ได้ตระหนักถึงภัยของการทุจริตคอร์รัปชั่น และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของข้าราชการ ร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุตามวัตถุประสงค์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จึงขอความอนุเคราะห์ศึกษาดูงานในหัวข้อ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลับ” พร้อมอาหารว่างและเครื่องดื่ม ในวันศุกร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๔.๓๐ น. โดยมีผู้ศึกษาดูงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๐ คน โดยมอบหมายให้นายอัครเดช แก่นหอม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๘-๒๕๑๘๗๘๘๘ เป็นผู้ประสานงาน รายละเอียดปรากฏตามกำหนดการศึกษาดูงานพร้อมรายชื่อคณะศึกษาดูงานที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณล่วงหน้ามา ณ โอกาสนี้เป็นอย่างสูง

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุวัธ วงศ์วรรณ)

นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๒๔๘๕-๘ ต่อ ๑๓๑

อีเมล : paoca.phrae@gmail.com

ไลน์ไอดี : paoca.phrae

รองนายกฯ.....	วันที่.....
ปลัดฯ.....	วันที่.....
รองปลัดฯ.....	วันที่ 11 ม.ค. 2566
เลขานุการ อบจ.....	วันที่.....
หัวหน้าฝ่าย.....	วันที่.....
เจ้าหน้าที่พิมพ์/ทาน.....	วันที่.....

“ชื่อสัตย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ สำนักงานเลขาธิการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โทร. ๑๓๒

ที่ พร ๕๑๐๐๒/ว ๓๓

วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖

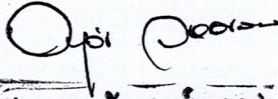
เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้อำนวยการกองทุกกอง หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน และผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ทุกแห่ง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ โดยสำนักงานเลขาธิการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จะดำเนินการจัดทำโครงการส่งเสริมจิตสำนึกข้าราชการท้องถิ่นโปร่งใสซื่อสัตย์คอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยกำหนดการฝึกอบรมให้ความรู้และศึกษาดูงาน ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ จังหวัดนครสวรรค์ และจังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยมีกลุ่มเป้าหมายโครงการประกอบด้วยข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จำนวน ๕๐ คน โดยกำหนดแผนการฝึกอบรมให้ความรู้ ในวันพุธที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมลานวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และศึกษาดูงาน ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ จังหวัดนครสวรรค์ และจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ในการนี้ จึงขอเชิญท่านหรือตัวแทนและบุคลากรในสังกัด เข้าร่วมฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ตามโครงการดังกล่าว ตามวัน เวลาและสถานที่ ตามกำหนดการและรายละเอียดจำนวนผู้เข้าร่วมที่แนบมาพร้อมนี้ โดยแจ้งความประสงค์ตามแบบตอบรับให้สำนักงานเลขาธิการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ภายในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖ เพื่อจักได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

  
(นายอนุวัช วงศ์วรรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่



รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมจิตสำนึกข้าราชการท้องถิ่นโปร่งใสซื่อสัตย์คอร์รัปชั่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ในวันฝึกอบรมวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมลานวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางทิตติยา สุกใส	เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	สำนักงานเลขาฯ
๒	นางสาวอำไพ ปัญญานิติพันธ์	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	
๓	นางวราทิพย์ กุลวงษ์	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	
๔	นางสาวรัตนา ชงสิบสอง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๕	นายธำปกช หลุกทิพย์นภา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๖	นายจำเริญ ศิริบุญมา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๗	นางสาวภัทรวดี กุลระวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๘	นายอัครเดช แก่นหอม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๙	นายรติพล วันมหาใจ	พนักงานขับรถยนต์	
๑๐	นางอัญธิดา ฤทธิรงค์ธาดา	หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน	กองยุทธศาสตร์ฯ
๑๑	นางกัญญาณัฐ โดดิลกเวชช์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๑๒	นางสาวนวพร เชี่ยวชาญ	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	
๑๓	นางจันทร์จิรา เข้มเพชร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๑๔	นางสาวศุภวรรณ เครือวรพันธ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๑๕	นายปิติพงษ์ เจริญใจ	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	
๑๖	นายศิริวิชญ์ ธรรมจักร	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	
๑๗	นางภาพพิมพ์ ชูทองรัตน์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กองสวัสดิการสังคม
๑๘	นางธัมมพร มีปัญญา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๙	นางสาวณิชชภา สว่างวงศ์	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	
๒๐	นางพิศมัย พันธูลาวินัย	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียน อบจ.แพร่
๒๑	นายณัฐพงษ์ แก้วสมนึก	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านไผ่ย่อย
๒๒	นายบรรดาศักดิ์ ทองศรีอัน	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียน อบจ.แพร่
๒๓	นายสุนทร วงศ์ษา	ครู	เด่นไชยวิทยา
๒๔	นายสงกรานต์ พรหมเวช	ครูชำนาญการ	โรงเรียนกีฬา อบจ.แพร่
๒๕	นายเชาว์ลิต สุตวิงยาง	ครู	
๒๖	นางสาวเวณิการ์ ชงชัยเลิศ	นิติกรปฏิบัติการ	สำนักปลัด
๒๗	นายอานูวัฒน์ มังคละ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๒๘	นางสาวศศิตา แสสนแสง	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	
๒๙	นายนิติภูมิ กัญนะมี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๓๐	นางสาวณัฐญา ชมภูศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๓๑	นางสาวธิดานภา วรรณาลัย	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร	กองการเจ้าหน้าที่
๓๒	นางสาวสุดารัตน์ ขอร้อง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๓๓	นางสาวเสาวลักษณ์ บุญต่าย	นิติกรปฏิบัติการ	
๓๔	นางสาวตะวัน ทินาน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	



รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมจิตสำนึกข้าราชการท้องถิ่นโปร่งใสซื่อสัตย์คอร์รัปชั่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ในวันฝึกอบรมวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสถานวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๓๕	นางชัญญานุชศร วงศ์พระถาง	เจ้าพนักงานพัสดุพัสดุชำนาญงาน	กองคลัง
๓๖	นางวาสนา วุฒิโอสถ	นักวิชาการคลังชำนาญการ	
๓๗	นางชนกานต์ ทุงพรวญ	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	
๓๘	นางสาวอังคณา ปินคำ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	กองช่าง
๓๙	นายอสีไชยพัฒน์ กุลนา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๔๐	นายนิวัฒน์ กุลวงษ์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	
๔๑	นายวุฒิชัย ยะอินทร์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	
๔๒	นายสุเมธ กาศสกุล	นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน	
๔๓	นายมรุต ขวัญนาง	หัวหน้าฝ่ายสำรวจและออกแบบ	
๔๔	นายกิติพงษ์ ทรัพย์อุดมทิพย์	นายช่างโยธาอาวุโส	
๔๕	นายเสฏฐวุฒิ ถือพัฒน์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๔๖	นายชูเกียรติ อินต๊ะนอน	พนักงานขับเครื่องจักรกล	
๔๗	นางสาวมารีสา เหมืองทอง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๔๘	นางสาววิภารัตน์ กวางใหม่	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	
๔๙	นางกมลศรี สีเทา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๕๐	นางจันทรา แก้วเจริญ	คนงานทั่วไป	
รวมจำนวนผู้เข้ารับการอบรมฯ ทั้งสิ้น			๕๐ คน



รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมจิตสำนึกข้าราชการท้องถิ่นโปร่งใสซื่อสัตย์คอร์รัปชั่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เข้าร่วมศึกษาดูงาน ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ณ จังหวัดนครสวรรค์ และจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางวราทิพย์ กุลวงษ์	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	สำนักงานเลขาฯ
๒	นายฐาปกช หลกทิพย์นภา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๓	นายอัครเดช แก่นหอม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๔	นายรติพล วันมหาใจ	พนักงานขับรถยนต์	
๕	นางอัญชิตา กุทธีรงค์ธาดา	หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน	กองยุทธศาสตร์ฯ
๖	นางกัญญาณัฐ โตติลกเวชช์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๗	นางสาวนภาพร เชี่ยวชาญ	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	
๘	นางจันทร์จิรา เข้มเพชร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๙	นางสาวศุภวรรณ เครือวรพันธุ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๑๐	นายปิติพงษ์ เจริญใจ	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	
๑๑	นายศิริวิษณุ ธรรมจักร	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	กองสวัสดิการสังคม
๑๒	นางภาพพิมพ์ ชูทองรัตน์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๑๓	นางธิษัฒพร มีปัญญา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๔	นางสาวณิชชภา สว่างวงศ์	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	
๑๕	นางพิศมัย พันธธาวินัย	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียน อบจ.แพร่ บ้านไผ่ย่อย
๑๖	นายณัฐพงษ์ แก้วสมนึก	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียน อบจ.แพร่ เด่นชัยวิทยา
๑๗	นายบรรดาศักดิ์ ทองศรีอัน	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	
๑๘	นายสุนทร วงศ์ษา	ครู	โรงเรียนกีฬา อบจ.แพร่ พัฒนาฯ
๑๙	นายสงกรานต์ พรหมเวช	ครูชำนาญการ	
๒๐	นายเชาว์ลิต สุตวิงยาง	ครู	
๒๑	นางสาวเวณิการ์ ธงชัยเลิศ	นิติกรปฏิบัติการ	สำนักปลัด
๒๒	นายอานวัณน์ มังคละ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๒๓	นางสาวศศิตา แสนแสง	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	
๒๔	นายนิติภูมิ กัญนะมี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๒๕	นางสาวณัฐญา ชมภูศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๒๖	นางสาวธิดานภา วรรณาลัย	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร	กองการเจ้าหน้าที่
๒๗	นางสาวสุภารัตน์ ขอร้อง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒๘	นางสาวเสาวลักษณ์ บุญต่าย	นิติกรปฏิบัติการ	
๒๙	นางสาวตะวัน ทินาน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๓๐	นางชัญญาอนุชศร วงศ์พระถาง	เจ้าพนักงานพัสดุพัสดุชำนาญงาน	กองคลัง
๓๑	นางวาสนา วุฒิโอสถ	นักวิชาการคลังชำนาญการ	
๓๒	นางชนกานต์ ทุงพรวณู	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	
๓๓	นางสาวอังคณา ปินคำ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	



รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมจิตสำนึกข้าราชการท้องถิ่นโปร่งใสซื่อสัตย์คอร์รัปชั่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
เข้าร่วมศึกษาดูงาน ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖  
ณ จังหวัดนครสวรรค์ และจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๓๔	นายอสิไชยพัฒน์ กุลนา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กองช่าง
๓๕	นายนิวัฒน์ กุลวงษ์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	
๓๖	นายวุฒิชัย ยะอินทร์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	
๓๗	นายสุเมธ กาศสกุล	นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน	
๓๘	นายมรุต ขวัญนาง	หัวหน้าฝ่ายสำรวจและออกแบบ	
๓๙	นายกิติพงษ์ ทรัพย์อุดมทิพย์	นายช่างโยธาอาวุโส	
๔๐	นายเสกฐฎูฒิ ถือพัฒน์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๔๑	นายชูเกียรติ อินตะนอน	พนักงานขับเครื่องจักรกล	กองการศึกษา
๔๒	นางสาวมาริสา เหมืองทอง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๔๓	นางสาววิภารัตน์ กวางใหม่	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	
๔๔	นางกมลศรี สีเทา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๔๕	นางจันทรา แก้วเจริญ	คนงานทั่วไป	
รวมจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น			๔๕ คน

พนักงานขับรถยนต์ (บัส) และผู้ช่วยพนักงานขับรถยนต์ จำนวนทั้งสิ้น ๒ ราย

๑. นายเศรษฐ์สร อยู่เกิด ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (บัส)
๒. นายสุริยะ อุดทียะ ตำแหน่ง ผู้ช่วยพนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โทร. ๑๓๑

ที่ พร ๕๑๐๐๒/๓๗

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖

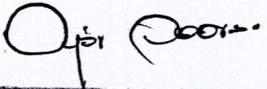
เรื่อง ขอใช้รถยนต์โดยสารปรับอากาศ (รถบัส) และรถยนต์ตู้ส่วนกลางขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ โดยสำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จะดำเนินการจัดทำโครงการส่งเสริมจิตสำนึกข้าราชการท้องถิ่นโปร่งใสซื่อสัตย์คอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ กำหนดการฝึกอบรมให้ความรู้และศึกษาดูงาน ระหว่างวันที่ ๘-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ จังหวัดนครสวรรค์ และจังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยกลุ่มเป้าหมายโครงการประกอบด้วยข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ โดยกำหนดแผนการฝึกอบรมให้ความรู้ ในวันพุธที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมลานวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และศึกษาดูงาน ระหว่างวันที่ ๙-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ จังหวัดนครสวรรค์ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ในการนี้ จึงขอให้ท่านมอบหมายเจ้าหน้าที่จัดเตรียมรถยนต์โดยสารปรับอากาศ (รถบัส) และ รถยนต์ตู้ส่วนกลางขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ อย่างละ ๑ คัน พร้อมพนักงานขับรถ จำนวน ๒ คน เพื่อใช้เป็นพาหนะในการศึกษาดูงานตามโครงการดังกล่าว ระหว่างวันที่ ๙-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ รายละเอียด ตามกำหนดการที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

  
(นายอนันต์ วงศ์วรรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่





## บันทึกข้อความ

ที่ 26	กองคลัง	วันที่ 4	ม.ค. 2566
<input type="checkbox"/>	ฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้		
<input type="checkbox"/>	ฝ่ายการเงินและบัญชี		
<input type="checkbox"/>	ฝ่ายบริหารงานคลัง		
<input type="checkbox"/>	ฝ่ายจัดหาพัสดุ		
<input type="checkbox"/>	ฝ่ายทะเบียนและทรัพย์สิน		

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โทรศัพท ๑๓๑

ที่ พร.๕๑๐๐๒/ ๑๐

วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การขอตรวจสอบเงินรายรับเพื่อดำเนินโครงการส่งเสริมจิตสำนึกข้าราชการท้องถิ่นโปร่งใส  
ขจัดภัยคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการกองคลัง

ด้วยสำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จะดำเนินโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานตามโครงการส่งเสริมจิตสำนึกข้าราชการท้องถิ่นโปร่งใสขจัดภัยคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยกำหนดแผนการฝึกอบรมในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมลานวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และศึกษาดูงานระหว่างวันที่ ๙ - ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ จังหวัดนครสวรรค์ และจังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยประมาณการที่จะใช้งบประมาณในครั้งนี้เป็นจำนวนทั้งสิ้น ๑๕๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) โดยใช้จ่ายจากเงินรายได้องค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการส่งเสริมจิตสำนึกข้าราชการท้องถิ่นโปร่งใสขจัดภัยคอร์รัปชัน หน้าที่ ๑๘๗ รายการที่ ๑ ตั้งไว้ ๑๕๐,๐๐๐.- บาท ซึ่งเป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพิ่มเติมครั้งที่ ๑ และเปลี่ยนแปลงครั้งที่ ๑ หน้าที่ ๑๗๘ ลำดับที่ ๑ ยังไม่มีการเบิกจ่าย

จึงขอความอนุเคราะห์กองคลัง ได้ตรวจสอบเงินรายรับว่ามีเพียงพอหรือไม่ที่จะดำเนินการเพื่อจักได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางทิตติยา สุกใส)

เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มีงบประมาณเพียงพอ  
ที่จะเบิกจ่ายได้  
(นางวสนา วุฒิโอสถ)  
นักวิชาการคลังชำนาญการ

(นายเมธภักดิ์ สุขท้วญาติ)

ผู้อำนวยการกองคลัง