

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
การประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๕						
-ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่	เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	ครั้งที่ ๑ จำนวน ๑๔๑ คน ครั้งที่ ๒ จำนวน ๑๔๔ คน	<u>ครั้งที่ ๑</u> ผลการประเมิน ระดับดีเด่น ๙๗ ราย ระดับดีมาก ๔๓ ราย ระดับดี ๑ ราย <u>ครั้งที่ ๒</u> ผลการประเมิน ระดับดีเด่น ๑๔๐ ราย ระดับดีมาก ๔ ราย	การประเมินผลการปฏิบัติงานไม่สามารถวัดการปฏิบัติงานได้จริง	- ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินจัดทำตัวชี้วัดไม่ตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ทำให้การประเมินไม่ตรงตามวัตถุประสงค์	- ผู้ประเมินต้องตรวจสอบแบบประเมินตั้งแต่ต้นรอบการประเมินเปรียบเทียบกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
-ลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่	เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่	ครั้งที่ ๑ จำนวน ๑๗ คน ครั้งที่ ๒ จำนวน ๑๗ คน	<u>ครั้งที่ ๑</u> ผลการประเมิน ระดับดีเด่น ๗ ราย ระดับดีมาก ๙ ราย ระดับดี ๑ ราย <u>ครั้งที่ ๒</u> ผลการประเมิน ระดับดีเด่น ๑๖ ราย ระดับดีมาก ๑ ราย	การประเมินผลการปฏิบัติงานไม่สามารถวัดการปฏิบัติงานได้จริง	- ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินจัดทำตัวชี้วัดไม่ตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ทำให้การประเมินไม่ตรงตามวัตถุประสงค์	- ผู้ประเมินต้องตรวจสอบแบบประเมินตั้งแต่ต้นรอบการประเมินเปรียบเทียบกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
-ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่	เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด	ครั้งที่ ๑ จำนวน ๖๘ คน ครั้งที่ ๒ จำนวน ๖๗ คน	<u>ครั้งที่ ๑</u> ผลการประเมิน ระดับดีเด่น ๘ ราย ระดับดีมาก ๕๒ ราย ระดับดี ๖ ราย ระดับพอใช้ ๒ ราย <u>ครั้งที่ ๒</u> ผลการประเมิน ระดับดีเด่น ๔๐ ราย ระดับดีมาก ๒๔ ราย ระดับดี ๑ ราย ระดับปรับปรุง ๑ ราย	การประเมินผลการปฏิบัติงานไม่สามารถวัดการปฏิบัติงานได้จริง	ผลงานที่นำมาประเมินไม่มีหลักฐานที่บ่งชี้ชัดเจน	ผู้ประเมินต้องแจ้งผู้ถูกประเมินในการเก็บเอกสารหลักฐานก่อนการประเมิน
-พนักงานจ้างตามภารกิจองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่	เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่	ครั้งที่ ๑ จำนวน ๑๑๘ คน ครั้งที่ ๒ จำนวน ๑๑๕ คน	<u>ครั้งที่ ๑</u> ผลการประเมิน ระดับดีเด่น ๒๖ ราย ระดับดีมาก ๗๖ ราย ระดับดี ๑๓ ราย ระดับพอใช้ ๒ ราย ระดับปรับปรุง ๑ ราย <u>ครั้งที่ ๒</u> ผลการประเมิน ระดับดีเด่น ๔๔ ราย ระดับดีมาก ๖๒ ราย ระดับดี ๙ ราย	การประเมินผลการปฏิบัติงานไม่สามารถวัดการปฏิบัติงานได้จริง	ผลงานที่นำมาประเมินไม่มีหลักฐานที่บ่งชี้ชัดเจน	ผู้ประเมินต้องแจ้งผู้ถูกประเมินในการเก็บเอกสารหลักฐานก่อนการประเมิน

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
-พนักงานจ้างทั่วไป องค์การบริหารส่วน จังหวัดแพร่	เพื่อประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงาน จ้างทั่วไปองค์การ บริหารส่วนจังหวัดแพร่	ครั้งที่ ๑ จำนวน ๒๑ คน ครั้งที่ ๒ จำนวน ๒๑ คน	<u>ครั้งที่ ๑</u> ผลการประเมิน ระดับดีเด่น ๔ ราย ระดับดีมาก ๑๓ ราย ระดับดี ๑ ราย ระดับพอใช้ ๑ ราย <u>ครั้งที่ ๒</u> ผลการประเมิน ระดับดีเด่น ๒ ราย ระดับดีมาก ๑๗ ราย ระดับดี ๒ ราย	การประเมินผลการ ปฏิบัติงานไม่สามารถ วัดการปฏิบัติงานได้จริง	ผลงานที่นำมา ประเมินไม่มี หลักฐานที่บ่งชี้ ชัดเจน	ผู้ประเมินต้อง แจ้งผู้ถูกประเมิน ในการเก็บ เอกสารหลักฐาน ก่อนการประเมิน
การสร้างความก้าวหน้า ในสายอาชีพ						
-งานการเลื่อนและ แต่งตั้งข้าราชการ องค์การบริหารส่วน จังหวัดแพร่ ให้ดำรง ตำแหน่ง ในระดับที่ สูงขึ้น	เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้บุคลากรได้ ก้าวหน้าในอาชีพ ราชการ	จำนวนบุคลากรที่มี คุณสมบัติ	ข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดแพร่ ตำแหน่ง ประเภททั่วไป เลื่อนและ แต่งตั้งดำรงตำแหน่งใน ระดับชำนาญงาน จำนวน ๒ ราย	ข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัดแพร่ ที่มีคุณสมบัติครบไม่ เสนอเรื่องเพื่อเลื่อน และแต่งตั้งในระดับที่ สูงขึ้น เนื่องจากไม่มี ผลงานในระดับดีเด่น สำหรับการประเมินเพื่อ เลื่อนและแต่งตั้งดำรง ตำแหน่งในระดับที่ สูงขึ้น	ไม่มี	ไม่มี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
-งานเลื่อนวิทยฐานะ ข้าราชการครูองค์การ บริหารส่วน จังหวัดแพร่	เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้บุคลากรได้ ก้าวหน้าในอาชีพ ราชการ	จำนวนบุคลากรที่มี คุณสมบัติ	ข้าราชการครูโรงเรียนใน สังกัดองค์การบริหารส่วน จังหวัดแพร่ เลื่อน วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ ราย	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
-งานรับโอนข้าราชการ มาดำรงตำแหน่งใน สังกัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดแพร่	เพื่อรับโอนบุคลากรมา ปฏิบัติงานในสังกัด องค์การบริหารส่วน จังหวัดแพร่	จำนวนบุคลากรที่ โอนมา/ตำแหน่งว่าง	ดำเนินการรับโอนจำนวน ๑๓ ราย	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
-งานโอนย้ายข้าราชการ องค์การบริหารส่วน จังหวัดแพร่ ดำรงตำแหน่งในสังกัด ส่วนราชการอื่น	โอนย้ายเพื่อไปดำรง ตำแหน่ง ในสังกัดส่วน ราชการอื่น	จำนวนบุคลากรที่ โอนไป	จำนวน ๑๓ ราย	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
-ถ่ายโอนข้าราชการ พลเรือนสามัญ (รพ.สต.) เพื่อแต่งตั้งดำรง ตำแหน่งในโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดแพร่	รองรับการให้บริการ ด้านสาธารณสุขชุมชน	เท่ากับจำนวน บุคลากรที่ถ่ายโอน	จำนวน ๑๔๒ ราย	ข้าราชการไม่ถ่ายโอน มาทั้งหมด มีข้าราชการ บางส่วนช่วยราชการ ทำให้การบริหารงาน บุคคลเกิดปัญหา เนื่องจากใช้ระเบียบ คนละฉบับ	ระเบียบ หลักเกณฑ์การ บริหารงานบุคคล ไม่ชัดเจน	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น จะต้องมีระเบียบ หลักเกณฑ์ที่ เกี่ยวข้องให้ ชัดเจน

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
-งานการย้ายข้าราชการ ในสังกัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดแพร่ ดำรง ตำแหน่งในสังกัด อบจ.	เพื่อสับเปลี่ยนหน้าที่ การทำงานและเรียนรู้ งานใหม่	จำนวนบุคลากร ที่สับเปลี่ยน	จำนวน ๑ ราย	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
-งานสรรหาคูคลากร ดำรงตำแหน่งในสังกัด องค์การบริหารส่วน จังหวัดแพร่	สรรหาคูบุคลากรเพื่อมา ทดแทนตำแหน่งว่างใน สังกัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดแพร่	จำนวนบุคลากร/ ตำแหน่งว่าง	๑. ดำเนินการสรรหา ข้าราชการตำแหน่งบริหาร จำนวน ๒ ราย ๒. ดำเนินการสรรหา ข้าราชการ จำนวน ๓ ราย ๓. ดำเนินการสรรหา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๐ ราย ๔. บรรจุข้าราชการกลับ เข้ารับราชการ จำนวน ๑ ราย	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
-งานสั่งจ้าง ต่อสัญญา จ้างพนักงานจ้างสังกัด องค์การบริหารส่วน จังหวัดแพร่	บริหารงานบุคลากรใน องค์กร	จำนวนบุคลากร	จำนวน ๓๔ ราย	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
-สำรวจข้าราชการ องค์การบริหารส่วน จังหวัด ที่มีคุณสมบัติ ครบถ้วนเพื่อเลื่อนและ แต่งตั้งข้าราชการ องค์การบริหารส่วน จังหวัด ตำแหน่ง ประเภททั่วไป และ ประเภทวิชาการให้ ดำรงตำแหน่งในระดับ ที่สูงขึ้น	เพื่อเป็นข้อมูลให้ บุคลากรองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดแพร่ ที่มี คุณสมบัติครบถ้วน ข้อมูลประกอบในการ วางแผนเส้นทาง ความก้าวหน้า	ข้าราชการองค์การ บริหารส่วน จังหวัดแพร่	ข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดแพร่ จำนวน ๑๐๓ ราย	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
แผนอัตรากำลัง						
-การปรับปรุงโครงสร้าง ส่วนราชการเพื่อรองรับ ภารกิจถ่ายโอน รพ.สต. มาสังกัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดแพร่	รองรับการให้บริการ ด้านสาธารณสุขชุมชน	เท่ากับจำนวน บุคลากรที่ถ่ายโอน	จำนวน ๗๐ แห่ง จำนวน ๖๖๘ อัตรากำลัง	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
-การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	เพื่อรองรับภารกิจที่ เพิ่มขึ้นของ องค์การ	จำนวนบุคลากร	จำนวน ๒๕ อัตรากำลัง	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
การพัฒนาบุคลากร						
-การประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด	เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด	เท่ากับจำนวนที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด	จำนวน ๖ เรื่อง	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
-การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหน่วยงานต่างๆ	- เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ - เพื่อทบทวนความรู้และวิทยาการใหม่ๆ	บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่	ดำเนินการส่งตัวบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหน่วยงานต่างๆ จำนวน ๕๓ คน	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
-งานเกษียณอายุราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่	เพื่อดูแลบุคลากรที่ปฏิบัติงานให้กับราชการ	เท่ากับจำนวนบุคลากรที่เกษียณอายุราชการ	จำนวน ๑๐ ราย	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี